



의안번호

제60호

# 논산시 공무원 후생복지 지원 조례 일부개정조례안

제 출 자	논산시장
제출연월일	2018. 8. 28.

# 논산시 공무원 후생복지 지원 조례 일부개정조례안

의안 번호	제60호
----------	------

제출연월일 : 2018. 8. 28.

제 출 자 : 논 산 시 장

## 1. 제안이유

○ 논산시 소속공무원의 근무능력 향상을 위해 복지수요를 충족시키고 소양함양과 건강하고 활기찬 근무여건을 조성하기 위한 후생복지사업 추진에 필요한 사항을 일부 개정하고자 함.

## 2. 주요내용

가. 논산시 후생복지사업의 종류 추가 (제4조 - 후생복지사업)

- 모범·친절·우수·효행 공무원 및 청경·공무직·기간제근로자·장기근속자 등을 대상으로 한 국내·외 연수 지원

## 3. 참고사항

가. 관계법령 : 『지방자치법』 제22조, 『지방공무원법』 제77조

나. 예산조치 : 해당 없음

다. 기타사항

- 1) 부패영향평가 : 원안동의
- 2) 성별영향분석평가 : 개선사항 없음
- 3) 규제심사 : 규제심사 대상 아님
- 4) 입법예고 및 전자공청회

가) 예고기간 : 2018년 7월 20일 ~ 8월 9일(20일)

나) 예고결과 : 박현희 외 7명 의견 제출(붙임 참고)

다) 검토의견 :

- ① 그 동안 내부 지침으로 운영되어 오던 맞춤형복지제도 등 직원들의 후생복지사업에 대해 예산의 범위 안에서 체계적으로 시행 할 수 있도록 제도의 적용범위를 명확히 하고자 개정하는 것이며,

② 「지방공무원법」 제77조에서 지방자치단체의 장은 공무원의 근무능률을 높이기 위하여 보건·휴양·후생 등에 대한 기준을 설정하고 실시토록 규정하고 있어 “모범·친절·우수·효행공무원 및 청경·공무직·기간제근로자·장기근속자 등을 대상으로 한 국내·외 연수 지원” 으로 개정하여 공직자로서의 사기와 자긍심을 고취하고자 함.

③ 의견 제출자와의 오해 소지가 있는 원안의 비용추계서 내용을 삭제하고자 함.

5) 비용추계서 : 해당 없음

6) 충청남도 소관 실과 : 충청남도 총무과

☐ 개정조례안

논산시 조례 제       호

## 논산시 공무원 후생복지 지원 조례 일부개정조례안

논산시 공무원 후생복지 지원 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제4조제12호를 제13호로 하고, 같은 조에 제12호를 다음과 같이 신설한다.

12. 모범·친절·우수·효행 공무원 및 청정·공무직·기간제근로자·장기근속자 등을 대상으로 한 국내·외 연수 지원

## 부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

소 관 부 서		성 명
입 안 자	자치행정과장	박 찬 해
	서 무 팀 장	구 본 길 (746-5221)
	담 당 자	이 민 규 (746-5224)

## □ 신·구조문 대비표

현행	개정안
제4조(후생복지사업) 시장은 예산의 범위 에서 공무원의 후생복지를 위하여 다음 각 호의 사업을 시행할 수 있다.	(현행과 같음)
1.~11. 생략	(현행과 같음)
12. 그 밖에 시 공무원 후생복지운영위원 회에서 정하는 후생복지와 관련된 사항 <신 설>	13. 그 밖에 시 공무원 후생복지운영위원 회에서 정하는 후생복지와 관련된 사항 12.모범·친절·우수·효행 공무원 및 청경·공무 직·기간제근로자·장기근속자 등을 대상 으로 한 국내·외 연수 지원

**1. 비용 발생요인 및 관련조문**

○ 해당 없음

**2. 비용 추계 결과발생 요인 및 관련조문**

가. 추계의 전제

나. 추계 결과

**3. 작성자**

자치행정과장    박   찬   해

## 입법예고 의견제출

# 논산시 공무원 후생복지 지원조례 일부개정조례안 입법예고 의견제출 내용

구분	찬성	반대	제출자
개정조례안	0	8명	박현희 외 7명

### ○ 기타제출의견

1. 자치행정과 해외연수기회 제공 항목에 국제화여비 명목으로 3억6천 5백만원이 이미 책정되어 있음
  
2. 사실상 퇴직자에 대한 인건비 인상이나 다름 없음
  
3. 시민 정서상 받아들이기 어려움

## □ 지방자치법

제22조(조례) 지방자치단체는 법령의 범위 안에서 그 사무에 관하여 조례를 제정할 수 있다. 다만, 주민의 권리 제한 또는 의무 부과에 관한 사항이나 벌칙을 정할 때에는 법률의 위임이 있어야 한다.

## □ 지방공무원법

제77조(능률 증진을 위한 사항) ① 지방자치단체의 장은 공무원의 근무능률을 높이기 위하여 보건·휴양·안전·후생, 그 밖에 필요한 사항에 대한 기준을 설정하고, 이를 실시하여야 한다.

② 지방자치단체의 장은 장애인공무원의 원활한 직무수행을 위하여 근로지원인(장애인공무원의 직무수행을 지원하는 사람을 말한다)의 배정 또는 보조공학기기·장비의 지급 등 필요한 지원을 할 수 있다.

③ 지방자치단체의 장은 제2항에 따른 업무의 일부를 조례로 정하는 바에 따라 전문기관을 지정하여 수행하게 할 수 있고, 그 지원업무 수행에 필요한 경비의 전부 또는 일부를 출연하거나 보조할 수 있다.

④ 제2항에 따른 지원의 세부내용, 방법, 절차 등과 제3항에 따른 위탁에 필요한 사항은 조례로 정한다.