

의안번호

제92호

**논산시의회 중증장애의원의 의정활동 지원 조례
일부개정조례안**

발 의 자	조배식 의원 외 4명
발의연월일	2018. 10. 15.

논산시의회 중증장애의원의 의정활동 지원 조례 일부개정조례안

의안 번호	제92호
----------	------

발의연월일 : 2018. 10. 15.

대표발의자 : 조배식

공동발의자 : 김남충, 이계천,
조용훈, 최정숙

1. 개정이유

- 중증장애의원 보조인력의 업무 수행 과정상 불가피한 신체적 접촉 발생 등 사업의 특수성을 감안하여 중증장애의원의 추천에 의해 보조인력을 채용할 수 있게 함으로써 사업의 목적성 및 효과 제고를 도모하고자 함.

2. 주요내용

- 가. 보조인력 채용시 공개모집을 원칙으로 하되, 중증장애의원의 추천자가 있을 경우 그 추천자를 보조인력으로 채용 할 수 있도록 함.
- 제6조제2항의 “제1항에 따른 기간제근로자의 채용 및 근로계약 등은 「논산시 기간제근로자 관리 규정」에 의한다.”를 “제1항에 따른 기간제근로자의 채용은 공개모집을 원칙으로 한다. 다만, 중증장애의원의 추천이 있을 경우에는 별지 제2호 서식에 따라 추천을 받아 채용할 수 있으며, 근로계약 및 보수 등은 「논산시 기간제근로자 관리 규정」에 의한다.”로 변경함.
- 나. 중증장애의원의 추천서 규정
 - 별지 제2호 신설

3. 참고사항

가. 관계법령 : 붙임 참조

나. 기타사항

- (1) 입법예고 : 「논산시의회 회의 규칙」 제19조의2제1항에 따라
입법예고로 주민의견 수렴
- (2) 예고기간 : 2018. 10. 18. ~ 10. 22.(5일간)
- (3) 예고결과 : 의견 없음.

□ 조례안

논산시 조례 제 호

논산시의회 중증장애의원의 의정활동 지원 조례 일부개정조례안

「논산시의회 중증장애의원의 의정활동 지원 조례」를 다음과 같이 일부 개정한다.

제6조제2항의 “제1항에 따른 기간제근로자의 채용 및 근로계약 등은 「논산시 기간제근로자 관리 규정」에 의한다.”를 “제1항에 따른 기간제근로자의 채용은 공개모집을 원칙으로 한다. 다만, 중증장애의원의 추천이 있을 경우에는 별지 제2호 서식에 따라 추천을 받아 채용 할 수 있으며, 근로계약 및 보수 등은 「논산시 기간제근로자 관리 규정」에 의한다.”로 한다.

제6조제2항의 별지 제2호 신설

부칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

소 관 부 서		성 명
입 안 자	논산시의회 의원	조배식 의원 외 4인

□ 신 · 구조문 대비표

현 행	개 정 안
제6조(의정활동 보조인력의 신분 및 보수) ① 생략 ②제1항에 따른 기간제근로자의 채용 및 근로계약 등은 「논산시 기간제근로자 관리 규정」에 의한다.	제6조(의정활동 보조인력의 신분 및 보수) ① 생략 ②제1항에 따른 기간제근로자의 채용은 공개모집을 원칙으로 한다. 다만, 중증장애의원의 추천이 있을 경우에는 별지 제2호 서식에 따라 추천을 받아 채용할 수 있으며, 근로계약 및 보수 등은 「 <u>논산시 기간제근로자 관리 규정</u> 」에 의한다.

[별지 제2호 서식]

추천서

인적사항	성명	한글:		한자:						
	생년월일			연령	만세					
연락처	자택			휴대폰						
	E-mail									
주소										
주요학력 및 경력	년월일	이력	년월일	이력						
추천사유										
<p>「논산시의회 중증장애 의원의 의정활동 지원 조례」 제6조제2항의 규정에 따라 위 사람을 본 의원의 “의정활동 보조인력”으로 추천합니다.</p> <p style="text-align: center;">년 월 일</p> <p style="text-align: center;">추천인 : 논산시의회 의원 (인)</p> <p>논산시의회 의장 귀하</p>										
<p>※ 첨부서류(추천받는 사람) : 1. 이력서(소정양식). 2. 자필자기소개서(소정양식). 3. 주민등록등본 1부. 4. 최종학력증명서(또는 재적증명서, 휴학증명서)</p>										

▣ 지방자치법

제22조(조례) 지방자치단체는 법령의 범위 안에서 그 사무에 관하여 조례를 제정할 수 있다. 다만, 주민의 권리 제한 또는 의무 부과에 관한 사항이나 벌칙을 정할 때에는 법률의 위임이 있어야 한다.