

검 토 보 고 서

의 변	안 호
	제115호

2018. 12. 20.

건	명	논산시지방행정동우회지원조례 전부개정조례안 (자치행정과)		
제안 및 제출자	논 산 시 장	제안연월일	2018. 11. 19.	
소 관 위 원 회	행정자치위원회	회부연월일	2018. 11. 19.	

보 고 내 용

□ 제안이유

- 대법원 판례[2013. 5. 23. 선고 2012추176 판결(조례안의결무효확인소)]에 비추어 볼 때 현행 「논산시지방행정동우회지원조례」의 보조금 지원 관련규정은 「지방재정법」 제17조에 저촉되므로
- 행정안전부로부터[재정정책과-474(2018.2.6.)]동 조례의 개정 권고 공문이 시달됨에 따라 이를 정비하고 미비점을 보완하고자 하려는 것임.

□ 주요내용

- 가. 지방재정법 제17조에 저촉되는 보조금 지원 규정을 삭제하고 논산시 지방행정동우회지원조례의 목적에 부합하는 사업을 규정함. (안 제2조)
- 나. 행정동우회의 공익목적에 위한 공공시설 이용시 지원에 관한 사항을 규정함(안 제3조)

□ 검토의견

- 대법원 판례[2013. 5. 23. 선고 2012추176 판결(조례안의결무효확인소)]에 비추어 볼 때 현행 「논산시지방행정동우회지원조례」의 보조금 지원 관련규정은 「지방재정법」 제17조에 저촉되므로
- 행정안전부로부터[재정정책과-474(2018.2.6.)]동 조례의 개정 권고 공문이 시달됨에 따라 이를 정비하고 미비점을 보완하고자 하려는 것으로 「지방자치법」 제22조 등 관계 법령에 위배됨이 없다고 판단됨.

검 토 보 고 서

의 변	안 호	제116호
--------	--------	-------

2018. 12. 20.

건	명	논산시기 등에 관한 조례 일부개정 조례안 (자치행정과)		
제안 및 제출자	논 산 시 장	제안연월일	2018. 11. 19.	
소 관 위 원 회	행정자치위원회	회부연월일	2018. 11. 19.	

보 고 내 용

☐ 제안이유

- 도시의 비전과 재도약 의지를 담은 논산시기 등 상징물(브랜드, 슬로건 및 캐릭터)을 재정립하여 시의 위상을 높이고 도시 경쟁력을 강화하고자 함.

☐ 주요내용

- 가. 논산시기 등의 브랜드, 슬로건 문구 및 디자인 변경
 - 논산시기 규격 및 모양 변경(안 별표1)
 - 문장·휘장·철인 규격 및 모양 변경(안 별표2)

☐ 검토의견

- 도시의 비전과 재도약 의지를 담은 논산시기 등 상징물(브랜드, 슬로건 및 캐릭터)을 재정립하여 시의 위상을 높이고 도시 경쟁력을 강화하고자 하는 것으로 「지방자치법」 제22조 등 관계 법령에 위배됨이 없다고 판단됨

검 토 보 고 서

의안 번호	제117호
----------	-------

2018. 12. 20.

건명	논산시 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안 (자치행정과)		
제안 및 제출자	논 산 시 장	제안연월일	2018. 11. 19.
소관위원회	행정자치위원회	회부연월일	2018. 11. 19.

보 고 내 용

☐ 제안이유

- 논산시 지방공무원 복무 조례」 일부 개정을 통해 현행 소속 기관 장의 공가 허가 근거 규정을 수정하고자 이 조례를 개정함.

☐ 주요내용

- 논산시 지방공무원 복무 조례」 제24조(공가)의 공가 허가사유 중 제5호 「국민건강보험법 시행령」 제26조를 「국민건강보험법」 제52조로 수정함

☐ 검토의견

- 논산시 지방공무원 복무 조례」 일부 개정을 통해 현행 소속 기관 장의 공가 허가 근거 규정을 수정하고자 이 조례를 개정 하려는 것으로 지방자치법 제22조 등 관계 법령에 위배됨이 없다고 판단됨.

검 토 보 고 서

의안 번호	제118호
----------	-------

2018. 12. 20.

건명	논산시 지방공무원 여비 조례 일부개정조례안 (자치행정과)		
제안 및 제출자	논 산 시 장	제안연월일	2018. 11. 19.
소관위원회	행정자치위원회	회부연월일	2018. 11. 19.

보 고 내 용

☐ 제안이유

- 발로 뛰는 세일즈 행정 공무원 증대 및 공무원 여비 규정 개정에 따른 행정환경 변화에 발맞춰, 논산시 공무원의 합리적인 여비 제도 운영에 필요한 지원을 하고자 함.

☐ 주요내용

가. 국내 출장 시, 숙박비 지급기준 현실화

- 종전) 제1호 46천원(지자체장은 실비 지급), 제2호 정액
- 개정) 제1호 실비, 제2호 실비

※상한액 : 서울 70천원, 광역시 60천원, 그 외 50천원

나. 국내 출장 시, 운임 및 숙박비 실비 지급제 도입

- 종전) 운임(자동차·선박·철도·항공) 및 숙박비 정액 지급
- 개정) 운임 및 숙박비 실비 지급
- 공무원 교육여비는 「지방공무원 교육훈련지침」 적용

다. 여비 부정 수급 시, 가산징수절차 조항 신설

- 신설) 지방공무원 수당 등에 관한 규정(제18조의 8)에 따라 가산 징수하며 그 절차는 지방자치단체의 조례로 정함.

□ 검토의견

- 발로 뛰는 세일즈 행정 공무원 증대 및 공무원 여비 규정 개정에 따른 행정환경 변화에 발맞춰, 논산시 공무원의 합리적인 여비제도 운영에 필요한 지원을 하고자 하는 것으로 지방자치법 제22조 등 관계 법령에 위배됨이 없다고 판단됨.

검 토 보 고 서

의 변	안 호
제119호	

2018. 12. 20.

건	명	참좋은지방정부협의회 운영규약 동의안(자치행정과)	
제안 및 제출자	논 산 시 장	제안연월일	2018. 11. 19.
소 관 위 원 회	행정자치위원회	회부연월일	2018. 11. 19.

보 고 내 용

□ 제안이유

- 주민체감 및 생활밀착형 정책을 개발·공유하고 지방자치분권 등 지방자치제도의 내실 강화 및 지방자치단체간 교류협력을 위하여 행정협의회를 구성하고 그 협의회의 운영 규약을 시의회의 의결을 얻고자 함.

□ 주요내용

- 협의회의 기능(안 제3조)
 - 주민체감, 생활밀착형 정책 등 국내·외 모범 지방행정 사례 공유 및 조사·연구
 - 지방자치분권 등 지방자치제도의 내실 강화를 위한 포괄적 협의
 - 포용적 동반 발전 등을 위한 시·군·구 간 호혜적 협력 방안 모색·추진
 - 그 밖에 협의회 목적을 달성하기 위해 결의한 사항
- 협의회는 “별표”의 참여 지방자치단체로 구성함(안 제4조)
- 협의회 임원(안 제5조~제6조)
 - 위원총회에서 회장1명, 감사1명, 부회장 및 사무총장을 선임하며 권역별로 복수의 부회장을 둠
 - 임기는 1년으로 하되, 1회에 한하여 연임 가능
- 회의 및 의결(안 제7조)

- 회의: 정기위원총회, 임시위원총회 및 회장단 회의가 있으며, 정기위원총회는 반기 1회 개최하며, 임시위원총회는 회장이 필요할 때와 위원 5분의 1이상 동의시, 회장단 회의는 회장 또는 부회장 3분의 1이상 요구가 있을 시 개최
- 의결: 재적위원 과반수 참석으로 개의, 출석위원 과반수 찬성으로 의결
- 협의회는 원활한 운영을 위하여 사무국을 둠(안 제13조)
 - 사무국장 1명과 직원으로 조직하며, 사무국장은 회장이 임명
 - 예산 편성 및 집행 등 재무, 회계 처리와 중앙부처 및 유관기관 등과 협력업무 수행
- 지방자치와 협의회 발전에 공헌할 수 있는 외부전문가를 자문위원으로 둠(안 제15조)
- 협의회는 경비는 시·군·구의 정기 부담금 등으로 함(안 제16조)
- 매 회계연도 말 이전에 예산집행 등 협의회 재정운영 상황에 대해 감사를 실시함(안 제20조)

□ 검토의견

- 주민체감 및 생활밀착형 정책을 개발·공유하고 지방자치분권 등 지방자치제도의 내실 강화 및 지방자치단체간 교류협력을 위하여 행정협의회를 구성하고 그 협의회 운영 규약을 시의회의 의결을 얻고자 하는 것으로 지방자치법 제22조 등 관계 법령에 위배됨이 없다고 판단됨.

검 토 보 고 서

의 변	안 호
	제144호

2018. 12. 20.

건	명	논산시 행정기구 및 정원 운영에 관한 조례 일부개정 조례안(자치행정과)	
제안 및 제출자	논 산 시 장	제안연월일	2018. 12. 05.
소 관 위 원 회	행정자치위원회	회부연월일	2018. 12. 05.

보 고 내 용

□ 제안이유

- 국가정책 및 지역현안 수요에 따른 2018년 기준 인건비 정원증가분과 행정수요 증가에 따른 자체 인력증가분을 직급·직렬별 정원에 반영하고
- 민선7기 역점시책의 효율적 추진을 위해 부서별 사무의 합리적인 조정 및 역할 분담을 통해 경쟁력 있게 조직을 운영하고자 이 조례를 개정함.

□ 주요내용

- 가. 2018년도 기준인건비 정원증가분 및 행정수요 증가에 따른 자체 인력 증원분을 반영한 직급·직렬별 정원표 정비 (안 제20조, 안 별표 6)
- ▶ 2018년 기준인건비 정원증가분 : 7명 증
 - ▶ 행정수요 증가에 따른 정원증가분 : 20명 증
- (시간외수당 지급시간 조정 및 연가사용 축진을 통한 인건비 절감액에 대한 인력 충원)
- 나. 부서 신설 및 명칭 변경(안 제4조, 안 제7조의2)
- 신 설 : 도시계획상임기획단 및 마을자치과, 정보통신과
 - 명칭변경 : 자치행정과, 농정과, 사회개발과, 친환경기술과, 소득기술과
- ⇒ 행정지원과, 농업정책과, 기술지원과, 역량개발과, 기술보급과

다. 부서 이관(안 제5조)

- 친절행정국 환경과 ⇒ 행복도시국 환경과

□ 검토의견

- 국가정책 및 지역현안 수요에 따른 2018년 기준 인건비 정원증가분과 행정수요 증가에 따른 자체 인력증가분을 직급·직렬별 정원에 반영하고
- 민선7기 역점시책의 효율적 추진을 위해 부서별 사무의 합리적인 조정 및 역할 분담을 통해 경쟁력 있게 조직을 운영하고자 하는 것으로 지방자치법 제22조 등 관계 법령에 위배됨이 없다고 판단됨.