



의안번호

제5호

**논산시 행정기구 및 정원 운영에 관한 조례
일부개정조례안**

제 출 자	논산시장
제출연월일	2019. 2. 13.

논산시 행정기구 및 정원 운영에 관한 조례 일부개정조례안

의안 번호	제5호
----------	-----

제출연월일 : 2019. 2. 13.
제 출 자 : 논 산 시 장

1. 제안이유

- 부시장의 직제사항을 명시하여 직무상 행하는 사무의 정당성 확보하고, 행정기구와 정원의 효율적인 관리를 위해 조직관리위원회의 설치 및 운영에 관한 사항을 마련하고
- 주민과 함께하며 지역의 다양성·특수성을 반영하여 실질적 지방분권정책을 추진할 수 있도록 조직을 정비하고자 이 조례를 개정함.

2. 주요내용

- 가. 부시장의 직제 신설 (안 제1조의2)
- 나. 부서명칭 변경 (안 제4조)
 - 마을자치과 ⇒ 마을자치분권과
- 다. 조직관리위원회 설치 및 운영 사항 신설(안 제7조의3)

3. 참고사항

- 가. 관계법령 : 붙임 참조
- 나. 예산조치 : 붙임 참조
- 다. 기타사항
 - (1) 부패영향평가 : 원안동의
 - (2) 성별영향분석평가 : 개선사항 없음
 - (3) 규제심사 : 규제심사 대상 아님
 - (4) 입법예고 및 전자공청회

「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제38조 규정에
의거 입법예고 생략

(5) 비용추계서 : 붙임과 같음

(6) 충청남도소관실과 : 충청남도 자치행정과(☎ 041-635-2332)

□ 개정조례안

논산시 조례 제 호

논산시 행정기구 및 정원 운영에 관한 조례 일부개정조례안

논산시 행정기구 및 정원 운영에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제1조 중 “「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제30조”를 “「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」”으로, “및 시에 두는”을 “및”으로 한다.

제1조의2를 다음과 같이 신설한다.

제1조의2(부시장) 논산시장을 보좌하며 논산시(이하 “시”라 한다)의 사무를 총괄하고, 소속 직원을 지휘·감독 한다.

제3조 중 “논산시(이하 “시”라 한다)의”를 “시의”로 한다.

제4조 중 “마을자치과”를 “마을자치분권과”로 한다.

제3절(제7조의3)을 다음과 같이 신설한다.

제3절 조직관리위원회

제7조의3(설치) ① 기구 및 정원의 효율적인 관리에 관한 다음 각 호의 사항을 심의하기 위하여 조직관리위원회(이하 “위원회”라 한다)를 둔다.

1. 정부정책과 연계한 조직운영 정책의 수립
2. 중기기본인력운용계획의 수립
3. 조직진단
4. 그 밖의 조직운영에 관한 주요사항

② 위원회는 위원장을 포함한 10명 이내의 위원으로 구성한다.

③ 위원회의 위원장은 부시장으로 하며, 위원은 관계 공무원 및 지방행정 조직에 관한 학식과 경험이 풍부한 자 중에서 시장이 위촉 또는 지명한다. 다만, 금품·향응 수수, 불법로비, 배임·횡령 등 부패에 연루된 사람은 제외한다.

- ④ 위촉위원의 임기는 2년으로 하되 한 차례만 연임할 수 있으며, 특정 성별이 위촉직 위원 수의 10분의 6을 초과하지 아니하도록 하여야 한다.
- ⑤ 위원회는 재적위원 과반수의 출석으로 개의하고, 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.
- ⑥ 위원회에는 위원장의 명을 받아 위원회의 사무를 처리하기 위하여 간사를 두되, 간사는 조직관리업무 담당과장이 된다.

부칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

소 관 부 서		성 명
입 안 자	행 정 지 원 과 장	이 영 태
	인 사 팀 장	윤 승 우
	담 당 자	황 준 용 (746-5233)

□ 신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제1조(목적) 이 조례는 「지방자치법」 제110조, 제112조 부터 제114조 까지 및 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제30조에 의하여 논산시에 두는 행정기구와 소속행정기관의 설치·조직과 분장사무 및 시에 두는 지방공무원의 정원에 관한 사항 등 그 밖의 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다. <u>〈신 설〉</u>	제1조(목적) ----- ----- 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 ----- ----- ----- 및 ----- -----. 제1조의2(부시장) 논산시장을 보좌하며 논산시(이하 “시”라 한다) 사무를 총괄하고, 소속 직원을 지휘·감독 한다.
제3조(국·단의 설치) <u>논산시(이하 “시”라 한다)</u> 의 행정사무를 분장하기 위하여 친절행정국, 행복도시국, 미래발전사업단을 둔다.	제3조(국·단의 설치) <u>시의</u> ----- ----- -----.
제4조(친절행정국) ① 친절행정국에 행정지원과, 마을자치과, 주민생활지원과, 사회복지과, 100세행복과, 문화예술과, 관광체육과, 평생교육과, 세무과, 회계과, 정보통신과, 민원토지과를 둔다. <u>〈신 설〉</u>	제4조(친절행정국) ① ----- <u>마을자치분권과</u> ----- ----- ----- -----. <u>제3절 조직관리위원회</u>
<u>〈신 설〉</u>	제7조의3(설치) ① 기구 및 정원의 효율적인 관리에 관한 다음 각 호의 사항을 심의하기 위하여 <u>조직관리위원회(이하“위원회”라 한다)</u> 를 둔다. 1. 정부정책과 연계한 조직운영 정책의 수립 2. 중기기본인력운용계획의 수립 3. 조직진단

현행	개정안
	<p><u>4. 그 밖의 조직운영에 관한 주요사항</u></p> <p><u>② 위원회는 위원장을 포함한 10명 이내의 위원으로 구성한다.</u></p> <p><u>③ 위원회의 위원장은 부시장으로 하며, 위원은 관계 공무원 및 지방행정 조직에 관한 학식과 경험이 풍부한 자 중에서 시장이 위촉 또는 지명한다. 다만, 금품·향응 수수, 불법로비, 배임·횡령 등 부패에 연루된 사람은 제외한다.</u></p> <p><u>④ 위촉위원의 임기는 2년으로 하되 한차례만 연임할 수 있으며, 특정 성별이 위촉직 위원수의 10분의 6을 초과하지 아니하도록 하여야 한다.</u></p> <p><u>⑤ 위원회는 재적위원 과반수의 출석으로 개의하고, 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.</u></p> <p><u>⑥ 위원회에는 위원장의 명을 받아 위원회의 사무를 처리하기 위하여 간사를 두되, 간사는 조직관리업무 담당과장이 된다.</u></p>

1. 비용발생 요인 및 관련 조문

- 논산시 행정기구 및 정원 운영에 관한 조례 제7조의3(설치)

2. 비용추계결과

가. 추계의 전제

- 2019년도 예산편성운영 및 기금운용계획수립 세부기준에 의거 위원회 참석수당으로 100,000원 단가 적용
- 조직관리위원회 위촉위원 5명 구성 및 연 2회 회의 개최

나. 추계결과 : 5,000천원(5년)

- 평균인건비 : 5,000천원 (단위 : 천원, 명)

구 분	1회 참석	인원	개최횟수	금 액	연 도	합 계
참석수당	100	5	2	1,000	5개년	5,000

3. 작성자

행정지원과장 이 영 태

〈연도별 비용 추계표〉

(단위 : 천원)

구 분		1차년도 (2019년)	2차년도 (2020년)	3차년도 (2021년)	4차년도 (2022년)	5차년도 (2023년)	계
세 입							
시 비							
세 출		1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	5,000
일반운영비		1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	5,000
○ 운영수당		1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	5,000
재원 조달		1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	5,000
의존 재원	소 계						
	보조금						
	지방교부세						
자체 수입	소 계	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	5,000
	지방세	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	5,000
	세외수입						
지방채							
기 금							
공기업 특별회계							
기 타 (채무부담, 민자 등)							

□ 「지방자치법」 제22조, 제112조

제22조(조례) 지방자치단체는 법령의 범위 안에서 그 사무에 관하여 조례를 제정할 수 있다. 다만, 주민의 권리 제한 또는 의무 부과에 관한 사항이나 벌칙을 정할 때에는 법률의 위임이 있어야 한다.

제112조(행정기구와 공무원) ① 지방자치단체는 그 사무를 분장하기 위하여 필요한 행정기구와 지방공무원을 둔다.

② 제1항에 따른 행정기구의 설치와 지방공무원의 정원은 인건비 등 대통령령으로 정하는 기준에 따라 그 지방자치단체의 조례로 정한다.

③ 행정자치부장관은 지방자치단체의 행정기구와 지방공무원의 정원이 적정하게 운영되고 다른 지방자치단체와의 균형이 유지되도록 하기 위하여 필요한 사항을 권고할 수 있다.

④ 지방공무원의 임용과 시험·자격·보수·복무·신분보장·징계·교육훈련 등에 관하여는 따로 법률로 정한다.

⑤ 지방자치단체에는 제1항에도 불구하고 법률로 정하는 바에 따라 국가공무원을 둘 수 있다.

⑥ 제5항에 규정된 국가공무원은 「국가공무원법」 제32조제1항부터 제3항 까지에도 불구하고 5급 이상의 국가공무원이나 고위공무원단에 속하는 공무원은 해당 지방자치단체의 장의 제청으로 소속 장관을 거쳐 대통령이 임명하고, 6급 이하의 국가공무원은 그 지방자치단체의 장의 제청으로 소속 장관이 임명한다.

□ 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제24조

제24조(정원의 관리) ① 지방자치단체의 장은 조직간의 균형있고 합리적인 정원관리를 위하여 지방공무원 종류별로 정원책정기준에 따라 정원을 책정하여야 한다. 이 경우 공무원종류별 정원책정기준은 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.

② 지방자치단체의 장은 매년 6월 30일과 12월 31일을 기준으로 정원의 적정 여부와 정원의 증원과 감축현황을 조사·확인하여야 하고, 시·도지사는 그 조사·확인결과를 지방자치단체별, 기관별, 직급별, 직렬별로 종합 작성한 후 다음 달 말일까지 행정자치부장관에게 보고하여야 한다.

③ 지방자치단체의 장은 새로운 증원수요가 발생한 경우에는 지방재정의 건전한 운영과 효율적인 인력관리를 위하여 우선적으로 해당 지방자치단체의 정원의 범위에서 자체조정을 통하여 이에 대처하여야 한다. 이 경우 조정대상의 우선순위는 다음 각 호의 순서와 같다.

1. 여건의 변화로 인하여 업무의 필요성이 감소된 분야의 인력
2. 유사·중복되거나 지나치게 세분화된 기구에 소속된 인력
3. 업무의 성질상 법인, 그 밖의 단체 등에 위탁할 수 있는 업무분야의 인력

④ 시·도지사(특별자치시장 및 특별자치도지사는 제외한다)는 해당 시·도와 관할 시·군·구간 또는 관할 시·군·구 상호간의 지방공무원 정원을 조정할 필요가 있다고 인정하는 경우에는 그 지방자치단체의 장과 협의를 거쳐 정원을 조정할 수 있다. 이 경우 다른 지방자치단체로 조정되는 정원에 해당하는 현원은 가능한 한 그 정원이 조정되는 지방자치단체로 함께 이관하여야 한다.

⑤ 지방자치단체의 장은 효율적인 정원관리를 위하여 필요하다고 인정되는 경우에는 정원의 관리기관별 지방공무원의 정원을 조정할 수 있다.

제39조(조직관리위원회의 설치 등) ① 지방자치단체의 기구와 정원의 효율적인 관리에 관한 다음 각 호의 사항을 심의하기 위하여 조례로 정하는 바에 따라 지방자치단체의 장 소속으로 조직관리위원회(이하 "위원회"라 한다)를 둘 수 있다.

1. 정부정책과 연계한 해당 지방자치단체의 조직운영정책 수립
2. 기본인력계획의 수립
3. 해당 지방자치단체의 조직진단
4. 그 밖에 해당 지방자치단체의 조직운영에 관한 주요사항

② 위원회는 위원장을 포함한 10명 이내의 위원으로 구성한다.

- ③ 위원회의 위원장은 해당 지방자치단체의 부단체장으로 하며, 위원은 관계 공무원과 지방행정조직에 관한 학식과 경험이 풍부한 자 중에서 지방자치단체의 장이 지명하거나 위촉하되, 위촉위원의 임기는 2년으로 한다.
- ④ 위원회는 재적위원 과반수의 출석으로 개의하고, 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.
- ⑤ 위원회에는 위원장의 명을 받아 위원회의 사무를 처리하기 위하여 해당 지방자치단체의 소속 공무원 중에서 간사와 서기를 둔다.
- ⑥ 위원회에 출석한 위원에게는 예산의 범위에서 출석수당과 업무수행에 필요한 실비를 지급할 수 있다. 다만, 공무원인 위원이 그 업무와 직접 관련하여 회의에 출석하는 경우에는 그러하지 아니하다.