



의안번호	제155호
------	-------

## 논산시 장애인 차별금지 및 인권보장에 관한 조례안

발 의 자	차경선 의원 외 7명
발의연월일	2019. 10. 14.

# 논산시 장애인 차별금지 및 인권보장에 관한 조례안

의안 번호	제155호
----------	-------

발의연월일 : 2019. 10. 14.  
대표발의자 : 차경선  
공동발의자 : 박승용 조배식  
박영자 서 원  
조용훈 김남충  
최정숙

## 1. 제안이유

- 「장애인차별금지 및 권리구제 등에 관한 법률」에 따라 장애인에 대한 차별 금지 및 인권보장에 관한 사항을 규정함으로써 장애인의 인간으로서의 존엄과 가치를 구현하고자 함.

## 2. 주요내용

- 가. 목적 및 정의(안 제1조~제2조)
- 나. 시장의 책무를 정함(안 제3조)
- 다. 장애인의 권리와 시민의 노력에 관한 사항(안 제4조)
- 라. 연도별 계획 수립 및 교육·홍보에 관한 사항(안 제5조~제6조)
- 마. 실태조사 및 예산의 지원에 관한 사항(안 제7조~제8조)
- 바. 위원회 설치·구성 및 회의 운영 및 수당 등에 관한 사항  
(안 제9조~제12조)
- 사. 시행규칙(안 제13조)

## 3. 참고사항

- 가. 관계법령 : 「장애인차별금지 및 권리구제 등에 관한 법률」 제6조, 제7조  
제8조, 「국가인권위원회법」 제2조, 「장애인복지법」 제2조

나. 예산조치 : 별도조치 필요없음

다. 기 타

1) 조례안 : 별첨

2) 예고기간 : 2019. 10. 15. ~ 2019. 10. 19.(5일간)

## □ 조례안

논산시 조례 제      호

# 논산시 장애인 차별금지 및 인권보장에 관한 조례안

**제1조(목적)** 이 조례는 「장애인차별금지 및 권리구제 등에 관한 법률」에 따라 장애인에 대한 차별 금지 및 인권보장에 관한 사항을 규정함으로써 장애인의 인간으로서의 존엄과 가치를 구현함을 목적으로 한다.

**제2조(정의)** 이 조례에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. “장애”란 신체적·정신적 손상 또는 기능 상실이 장기간에 걸쳐 개인의 일상 또는 사회생활에 상당한 제약을 초래하는 상태를 말한다.
2. “장애인”이란 제1호에 따른 장애가 있는 사람을 말한다.
3. “장애인 관련자”란 장애인을 돕기 위한 목적에서 장애인을 대리·동행하는 자(장애아동의 보호자 또는 후견인 그 밖에 장애인을 돕기 위한 자임이 통상적으로 인정되는 자를 포함한다)를 말한다.
4. “정당한 편의”란 장애인이 장애가 없는 사람과 동등하게 같은 활동에 참여할 수 있도록 장애인의 성별, 장애의 유형 및 정도, 특성 등을 고려한 편의시설·설비·도구·서비스 등 인적·물적 제반 수단과 조치를 말한다.
5. “장애인 차별금지”란 누구든지 장애 또는 과거의 장애경력 또는 장애가 있다고 추측됨을 이유로 차별을 하여서는 아니 된다는 것을 말한다.
6. “인권보장”이란 장애인의 인간으로서의 존엄과 가치 및 자유와 권리를 보장하는 것을 말한다.

**제3조(책무)** ① 논산시장(이하 “시장”이라 한다)은 장애인 및 장애인  
관련자에 대한 모든 인권침해와 차별을 방지하고 이를 실질적으로  
해소하기 위하여 적극적인 조치를 하여야 한다.

② 시장은 장애인 및 장애인 관련자에게 정당한 편의가 제공될 수  
있도록 필요한 기술적·행정적·재정적 지원을 하여야 한다.

**제4조(장애인의 권리와 시민의 노력)** ① 모든 장애인은 인권침해와 차별이  
없는 지역사회에서 생활할 권리를 가진다.

② 논산시민은 장애인 차별금지 및 인권보장을 위해 노력하여야 한다.

**제5조(연도별 계획 수립)** ① 시장은 장애인 차별금지 및 인권보장에  
관한 연도별 계획을 수립·시행하여야 한다.

② 연도별 계획에는 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다.

1. 장애 유형별 정당한 편의 제공을 위한 시책
2. 장애인 차별금지 및 인권보장을 위한 교육 및 홍보에 관한 사항
3. 장애인 차별금지 및 인권보장을 위한 실태조사에 관한 사항
4. 그 밖에 장애인 차별금지 및 인권보장을 위해 필요한 사항

**제6조(교육 및 홍보)** ① 시장은 논산시 소속 공무원, 장애인복지시설  
및 단체 종사자 등을 대상으로 장애인 차별금지 및 인권보장에 관한  
교육을 실시할 수 있다.

② 시장은 제1항의 교육을 실시할 경우 전문기관·단체 등에 교육을  
위탁하거나 대행하게 할 수 있다.

③ 시장은 장애인 차별금지 및 인권보장에 관한 안내책자를 비롯한  
홍보물을 제작·배부할 수 있다.

**제7조(실태조사)** ① 시장은 장애인 차별금지 및 인권보장을 위한 실태  
조사(이하 “실태조사”라 한다)를 실시할 수 있다.

② 실태조사는 장애유형별, 성별 등을 종합적으로 고려하여 실시하여야 한다.

③ 실태조사에는 자치법규 등의 제도적인 사항을 포함하여야 한다.

**제8조(예산의 지원)** 시장은 예산의 범위에서 장애인 차별금지 및 인권보장에 관한 사업을 수행하는데 필요한 예산을 지원할 수 있다.

**제9조(위원회 설치)** 시장은 장애인 차별금지 및 인권보장에 관한 다음 각 호의 사항을 심의·자문하기 위하여 논산시 장애인 차별금지 및 인권보장 위원회(이하 “위원회”라 한다)를 둘 수 있다.

1. 제5조의 장애인 차별금지 및 인권보장에 관한 연도별 계획
2. 그 밖에 장애인 차별금지 및 인권보장에 필요한 사항

**제10조(위원회 구성)** ① 위원회는 위원장 1명과 부위원장 1명을 포함한 10명 이상 15명 이하의 위원으로 구성한다.

② 위원회 위원은 다음 각 호의 사람으로 하되 제2호 가목과 나목에 해당하는 사람은 반드시 포함되어야 한다.

1. 당연직 위원 : 부시장, 소관업무 담당 과장
2. 위촉직 위원

가. 장애인 및 장애인 부모

나. 장애인 관련 단체에서 추천하는 사람

다. 학계 전문가

라. 법조계 인사

마. 그 밖에 장애인차별금지 및 인권보장에 관한 지식과 경험이 풍부한 사람

③ 위원장은 부시장이 되고, 부위원장은 위원 중에서 호선한다.

④ 위촉직 위원의 임기는 2년으로 하며, 한 차례만 연임할 수 있다.

- ⑤ 당연직 위원의 임기는 그 직에 재임하는 기간으로 한다.
- ⑥ 위원의 사임 및 위촉 해제 등으로 새로 위촉된 위원의 임기는 전임 위원 임기의 남은 기간으로 한다.

**제11조(회의 운영)** ① 위원회 회의는 시장의 요구가 있거나 위원장이 필요하다고 인정하는 때에 개최한다.

② 상정된 안건의 내용이 경미한 사항인 경우에는 위원장은 회의를 따로 소집하지 아니하고 서면으로 심의할 수 있다.

③ 위원회 회의는 재적위원 과반수의 출석으로 개의하고 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.

④ 위원회는 사무를 처리하기 위하여 필요한 경우에는 관계 전문가를 위원회에 출석하게 하여 의견을 청취하거나 관계기관에 자료제공 등의 협조를 요청할 수 있다.

**제12조(수당 등)** 위원회의 회의에 출석한 위촉직 위원과 관계 전문가에 대해서는 예산의 범위에서 수당과 여비를 지급할 수 있다.

**제13조(시행규칙)** 이 조례 시행에 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

## 부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

소 관 부 서		성 명
입 안 자	논산시의회 의원	차경선 의원 외 7명

## □ 「장애인차별금지 및 권리구제 등에 관한 법률」

제6조(차별금지) 누구든지 장애 또는 과거의 장애경력 또는 장애가 있다고 추측됨을 이유로 차별을 하여서는 아니 된다.

제7조(자기결정권 및 선택권) ①장애인은 자신의 생활 전반에 관하여 자신의 의사에 따라 스스로 선택하고 결정할 권리를 가진다.

②장애인은 장애인 아닌 사람과 동등한 선택권을 보장받기 위하여 필요한 서비스와 정보를 제공 받을 권리를 가진다.

제8조(국가 및 지방자치단체의 의무) ①국가 및 지방자치단체는 장애인 및 장애인 관련자에 대한 모든 차별을 방지하고 차별받은 장애인 등의 권리를 구제할 책임이 있으며, 장애인 차별을 실질적으로 해소하기 위하여 이 법에서 규정한 차별 시정에 대하여 적극적인 조치를 하여야 한다.

②국가 및 지방자치단체는 장애인 등에게 정당한 편의가 제공될 수 있도록 필요한 기술적·행정적·재정적 지원을 하여야 한다.

## □ 「국가인권위원회법」

제2조(정의) 이 법에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. “인권”이란 「대한민국헌법」 및 법률에서 보장하거나 대한민국이 가입·비준한 국제인권조약 및 국제관습법에서 인정하는 인간으로서의 존엄과 가치 및 자유와 권리를 말한다.
4. “장애”란 신체적·정신적·사회적 요인으로 장기간에 걸쳐 일상 생활 또는 사회생활에 상당한 제약을 받는 상태를 말한다.



## □ 「장애인복지법」

제2조(장애인의 정의 등) ① “장애인”이란 신체적·정신적 장애로 오랫동안 일상생활이나 사회생활에서 상당한 제약을 받는 자를 말한다.

②이 법을 적용받는 장애인은 제1항에 따른 장애인 중 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 장애가 있는 자로서 대통령령으로 정하는 장애의 종류 및 기준에 해당하는 자를 말한다.

1. “신체적 장애”란 주요 외부 신체 기능의 장애, 내부기관의 장애 등을 말한다.
2. “정신적 장애”란 발달장애 또는 정신 질환으로 발생하는 장애를 말한다.