



의안번호

제137호

논산시 공무원 후생복지 지원 조례 일부개정조례안

제 출 자	논산시장
제출연월일	2019. 10. 14.

논산시 공무원 후생복지 지원 조례 일부개정조례안

의안 번호	제137호
----------	-------

제출연월일 : 2019. 10. 14.

제 출 자 : 논 산 시 장

1. 제안이유

- 최근 각종 중대질환 및 암이 증가하면서 직원 건강을 위해 도 및 타·시군에서 종합건강검진 지원을 확대함에 따라 건강검진을 통해 질병 조기 발견 및 치료로 직원들의 근무능률을 높이고 행복한 직장 및 가정분위기 조성하기 위함

2. 주요내용

- 소속 공무원의 종합건강검진비 및 정신·심리 상담 지원 (안 제4조)

3. 참고사항

가. 관계법령 : 붙임 참조

나. 예산조치 : 붙임 참조

다. 기타사항

(1) 부패영향평가 : 원안동의

(2) 성별영향평가 : 개선사항 없음

(3) 규제심사 : 규제심사 대상 아님

(4) 입법예고 및 전자공청회

가. 예고기간 : 2019. 9. 10. ~ 9. 30. (20일간)

나. 예고결과 : 의견없음

(5) 비용추계서 : 붙임 참조

(6) 충청남도 소관실과 : 인사과

☐ 개정조례안

논산시 조례 제 호

논산시 공무원 후생복지 지원 조례 일부개정조례안

논산시 공무원 후생복지 지원 조례 일부를 다음과 같이 개정 한다.

제4조제13호를 제14호로 하고, 같은 조에 제13호를 다음과 같이 신설한다.

13. 소속공무원의 종합건강검진비 및 정신·심리 상담 지원

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

소 관 부 서		성 명
입 안 자	행 정 지 원 과 장	이 영 태
	서 무 팀 장	김 일 규
	담 당 자	이 상 수 (041-746-5224)

□ 신구조문 대비표

현행	개정안
<p>제4조(후생복지사업) 시장은 예산의 범위에서 공무원의 후생복지를 위하여 다음 각 호의 사업을 시행할 수 있다.</p> <p>1.~12.(생략)</p> <p><u>13.</u> 그 밖에 시 공무원 후생복지운영위원회에서 정하는 후생복지와 관련된 사항</p>	<p>제4조(후생복지사업)(현행과 같음)</p> <p>1.~12.(생략)</p> <p><u>13. 소속공무원의 종합건강검진비 및 정신·심리 상담 지원</u></p> <p><u>14.</u> (현행제13호와 같음)</p>

1. 비용발생 요인 및 관련 조문

- 지방공무원법 제77조(능률증진을 위한 사항)

2. 비용추계결과

가. 추계의 전제

- 건강검진 비용에 대한 부담을 완화하여 건강한 몸으로 직무에 전념할 수 있는 근무여건을 조성하고자 함.

나. 추계결과

- 2020년 ~ 2024년 (5년)

(단위 : 천원)

구 분	산출기초	합 계
건강검진비	1,446명 X 1/2 X 300,000원 X 5년 = 1,084,500	1,084,500

※ 대상자(1,446) : 공무원(1067), 시의원(12), 공중보건의(28), 청원경찰(27),
공무직(312)

행정지원과장 이 영 태

□ 「지방자치법」

제22조(조례) 지방자치단체는 법령의 범위 안에서 그 사무에 관하여 조례를 제정할 수 있다. 다만, 주민의 권리 제한 또는 의무 부과에 관한 사항이나 벌칙을 정할 때에는 법률의 위임이 있어야 한다.

□ 「지방공무원법」

제77조(능력증진을 위한 사항) 제1항 지방자치단체의 장은 공무원의 근무능률을 높이기 위하여 보건·휴양·안전·후생, 그 밖에 필요한 사항에 대한 기준을 설정하고, 이를 실시하여야 한다.