



의안번호

제138호

논산시 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

제 출 자	논산시장
제출연월일	2019. 10. 14.

논산시 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

의안 번호	제138호
----------	-------

제출연월일 : 2019. 10. 14.

제 출 자 : 논 산 시 장

1. 제안이유

지방공무원 복무규정(대통령령 제29699호, 2019.04.16.)이 일부개정됨에 따라 개정내용을 우리시 조례에 반영하고자 함.

2. 주요내용

가. 연가일수의 공제 중 병가 관련 규정 신설(안 제22조)

- 연가일수의 공제 중 “사실상 직무에 종사하지 않은 기간”의 해당하는 기간을 명확하게 규정하고 병가 기간 추가

나. 상위법령 조항 이동에 따른 관련 조항 변경(안 제24조)

- 지방공무원 복무규정 제7조의5가 제7조의6으로 이동함에 따라 관련 조항 변경

다. 용어 및 문구 정비(안 제19조, 제22조, 제23조)

- 경미한 문구 수정

3. 참고사항

가. 관계법령 : 붙임 참조

나. 예산조치 : 해당없음

다. 기타사항

(1) 부패영향평가 : 원안동의

(2) 성별영향평가 : 개선사항 없음

(3) 규제심사 : 규제심사 대상 아님

(4) 입법예고 및 전자공청회

가. 예고기간 : 2019. 9. 11. ~ 10. 1. (20일간)

나. 예고결과 : 의견없음

(5) 비용추계서 : 붙임 참조

(6) 충청남도 소관실과 : 운영지원과

□ 개정조례안

논산시 조례 제 호

논산시 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

논산시 지방공무원 복무 조례 일부를 다음과 같이 개정 한다.

제19조제2항 각 호 외의 부분 본문 중 “재직기간이란”을 “재직기간”이란”으로, “아니한다.”를 “않는다.”로 하고, 같은 항 제3호를 다음과 같이 한다.

3. 「공무원 재해보상법」에 따른 공무원 부상 또는 질병(이하 “공무원 부상등”이라 한다)으로 인한 휴직

제22조제1항 본문, 제5항 및 제7항 본문 중 “공제한다.”를 각각 “뺀다.”로 한다.

제22조제1항 단서 중 “공제하지”를 “빼지”로 하고, 제3항 각 호 외의 부분 본문 중 “사실상 직무에 종사하지 않은 기간이 있는 경우”란”을 “사실상 직무에 종사하지 않은 기간”이란”으로 한다.

제22조제3항제1호부터 제5호까지를 각각 다음과 같이 하고, 같은 항에 제6호를 다음과 같이 신설한다.

1. 법 제63조에 따라 휴직한 경우(같은 조 제1항제1호에 따른 휴직 중 공무원 부상 부상등으로 인하여 휴직한 경우는 제외한다) 그 휴직기간
2. 연도 중 신규임용되거나 퇴직하는 경우(연도 중 경력직공무원 또는 특수경력직공무원이 되기 위해 퇴직하고 14일 이내에 재임용되는 경우는 제외한다)로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 기간
가. 신규임용일 전날까지의 기간

나. 퇴직일부터의 기간

3. 「지방공무원 임용령」 제27조의3제1항제2호에 따라 연수하게 된 경우
그 연수 기간
4. 「지방공무원 교육훈련법」 제19조에 따른 1개월 이상의 국내외 위탁교육훈련을 받은 경우 그 교육훈련 기간
5. 행정기구 또는 정원의 개폐나 예산의 감소 등에 따른 폐직·과원 등의 사유로 보직을 받지 못한 경우(소속 지방자치단체의 장으로부터 특정한 업무를 부여받은 경우는 제외한다) 그 보직을 받지 못한 기간
6. 제23조제1항에 따른 병가 기간

제23조제1항 후단 중 “공제하는 병가일수는 제외한다.”를 “빼는 병가는 병가 일수에 산입하지 않는다.”로 한다.

제23조제2항 중 “공무상 질병 또는 부상 ”을 “공무상 부상등”으로 한다.

제24조 중 “제7조의5”를 “제7조의6”으로 한다.

소 관 부 서		성 명
입 안 자	행 정 지 원 과 장	이 영 태
	서 무 팀 장	김 일 규
	담 당 자	한 지 은 (041-746-5222)

□ 신구조문 대비표

현행	개정안
<p>② (생략)</p> <p>③ 제2항에서 “<u>사실상 직무에 종사하지 않은 기간이 있는 경우</u>”란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우를 말한다.</p> <p>1. <u>법 제63조에 따른 휴직. 다만, 법 제63조제1항제1호에 따른 휴직 중 「공무원연금법」에 따른 공무원 질병 또는 부상으로 인하여 휴직한 경우는 제외한다.</u></p> <p>2. <u>연도 중 퇴직 또는 임용되는 경우. 다만, 연도 중 경력직공무원 또는 특수경력직공무원이 되기 위해 퇴직하고 14일 이내에 재임용되는 경우는 제외한다.</u></p> <p>3. 「지방공무원 임용령」 제27조의 3 <u>제1항제2호에 따른 연수</u></p>	<p>② (현행과 같음)</p> <p>③ ----- “사실상 직무에 종사하지 않은 기간”이란 ----- ----- -----</p> <p>1. <u>법 제63조에 따라 휴직한 경우 (같은 조 제1항제1호에 따른 휴직 중 공무원 부상등으로 인하여 휴직한 경우는 제외한다) 그 휴직 기간</u></p> <p>2. <u>연도 중 신규임용되거나 퇴직하는 경우(연도 중 경력직공무원 또는 특수경력직공무원이 되기 위해 퇴직하고 14일 이내에 재임용되는 경우는 제외한다)로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 기간</u> 가. <u>신규임용일 전날까지의 기간</u> 나. <u>퇴직일부터의 기간</u></p> <p>3. 「지방공무원 임용령」 제27조의3 <u>제1항제2호에 따라 연수하게 된 경우 그 연수 기간</u></p>

현행	개정안
<p>4. 「지방공무원 교육훈련법」 제19조에 따른 1개월 이상의 국내외 위탁 <u>교육훈련</u></p> <p>5. 행정기구 또는 정원의 개폐나 예산의 감소 등에 따른 폐직·과원 등의 사유로 보직을 받지 못한 경우(소속 지방자치단체의 장으로부터 특정한 업무를 부여받은 경우는 제외한다)</p> <p><신 설></p> <p>④ (생략)</p> <p>⑤ 연도 중 경력직공무원 또는 특수 경력직공무원이 되기 위해 퇴직하고 14일 이내에 재임용되는 경우에는 해당 연도의 연가 일수에서 퇴직 전 사용한 연가 일수를 <u>공제한다</u>.</p> <p>⑥ (생략)</p> <p>⑦ 제23조제1항에 따른 병가 중 연간 6일을 초과하는 병가일수는 이를 연가일수에서 <u>공제한다</u>. 다만, 의사의 진단서가 첨부된 병가일수는 이를 연가일수에서 <u>공제하지</u> 않는다.</p>	<p>4. 「지방공무원 교육훈련법」 제19조에 따른 1개월 이상의 국내외 위탁<u>교육훈련을 받은 경우 그 교육훈련 기간</u></p> <p>5. 행정기구 또는 정원의 개폐나 예산의 감소 등에 따른 폐직·과원 등의 사유로 보직을 받지 못한 경우(소속 지방자치단체의 장으로부터 특정한 업무를 부여받은 경우는 제외한다) 그 보직을 받지 못한 기간</p> <p>6. 제23조제1항에 따른 병가 기간</p> <p>④ (현행과 같음)</p> <p>⑤ ----- ----- ----- ----- ----- <u>뺀다.</u></p> <p>⑥ (현행과 같음)</p> <p>⑦ ----- ----- ----- <u>뺀다.</u> ----- ----- ----- <u>빼지</u>-----</p>

현행	개정안
제23조(병가) ① 소속기관의 장은 소속공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당될 경우에는 연 60일의 범위에서 병가를 허가할 수 있다. 이 경우 질병이나 부상으로 인한 지각, 조퇴 및 외출은 누계 8시간을 병가 1일로 계산하고, 제22조제3항에 따라 연가일수에서 <u>공제하는 병가 일수는 제외한다.</u>	제23조(병가) ① ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- <u>빼는 병가 일수에</u> <u>산입하지 않는다.</u>
② 시장은 소속공무원의 <u>공무상 질병 또는 부상으로</u> 직무를 수행할 수 없거나 요양을 요하는 경우에는 연 180일의 범위에서 병가를 허가할 수 있다.	② ----- <u>공무상 부상등</u> ----- ----- ----- -----
제24조(공가) 소속기관의 장은 소속 공무원이 「지방공무원 복무규정」 <u>제7조의5</u> 의 어느 하나에 해당하는 경우에는 공가를 허가하여야 한다.	제24조(공가) ----- ----- <u>제7조의6</u> ----- -----

1. 비용발생 요인 및 관련 조문

○ 해당없음

2. 비용추계결과

가. 추계의 전제

나. 추계결과

3. 작성자

행정지원과장 이 영 태

□ 「지방자치법」

제22조(조례) 지방자치단체는 법령의 범위 안에서 그 사무에 관하여 조례를 제정할 수 있다. 다만, 주민의 권리 제한 또는 의무 부과에 관한 사항이나 벌칙을 정할 때에는 법률의 위임이 있어야 한다.

□ 「지방공무원 복무규정」

제7조(연가일수 및 연가보상비의 지급) ①공무원의 재직기간별 연가 일수는 다음과 같다. 다만, 법 제27조제2항제2호·제3호 및 제9호에 따라 임용된 경력직공무원 및 특수경력직공무원의 재직기간이 2년 미만인 경우로서 지방자치단체의 조례로 정하는 공무원 경력 외의 유사경력이 있는 경우에는 2년 미만의 재직기간별 연가일수에 각각 2일을 더한다.

재직기간	연가 일수
1개월 이상 1년 미만	11
1년 이상 2년 미만	12
2년 이상 3년 미만	14
3년 이상 4년 미만	15
4년 이상 5년 미만	17
5년 이상 6년 미만	20
6년 이상	21

② 제1항에서 "재직기간"이란 「공무원연금법」 제25조제1항부터 제3항까지의 규정에 따르되, 연월일수(年月日數)로 계산한 재직기간을 말하며, 휴직기간·정직기간·직위해제기간 및 강등 처분에 따라 직무에 종사하지 못하는 기간은 산입하지 않는다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그 휴직기간을 재직기간에 산입한다.

1. 법 제63조제2항제4호의 사유에 따른 휴직으로서 「지방공무원 임용령」

제31조의6제2항제1호다목에 따른 휴직기간

2. 법령에 따른 의무수행으로 인한 휴직

3. 「공무원 재해보상법」에 따른 공무원 부상 또는 질병(이하 "공무상 부상등"이라 한다)으로 인한 휴직

③ 해당 연도에 결근·휴직·정직·강등 및 직위해제 사실이 없는 공무원으로서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람에 대해서는 다음 해에 한정하여 제1항의 재직기간별 연가일수에 각각 1일을 더한다.

1. 병가를 받지 아니한 공무원

2. 제4항에 따른 연가보상비를 지급받지 못한 연가일수가 남아 있는 공무원

④ 제1항에 따른 연가를 공무상 허가할 수 없거나 해당 공무원이 연가를 사용하지 아니한 경우에는 예산의 범위에서 연가일수에 해당하는 연가보상비를 지급하는 것으로 연가를 갈음할 수 있다. 이 경우 연가보상비를 지급할 수 있는 연가대상일수는 20일을 초과할 수 없다.

제7조의2(연가 일수의 공제) ① 결근 일수·정직 일수·직위해제 일수 및 강등 처분에 따라 직무에 종사하지 못하는 일수는 연가 일수에서 뺀다. 다만, 「지방공무원 임용령」 제31조의6제2항제2호에 따른 기간 중 직무에 종사하지 못하는 일수는 연가 일수에서 빼지 않는다.

② 사실상 직무에 종사하지 않은 기간이 있는 경우 연가 일수는 다음 계산식에 따라 산정한다. 이 경우 해당 연도 중 사실상 직무에 종사한 기간은 개월 수로 환산하여 계산하되, 15일 이상은 1개월로 계산하고, 15일 미만은 산입하지 않으며, 계산식에 따라 산출된 소수점 이하의 일수는 반올림한다.

$$\frac{\text{해당 연도 중 사실상 직무에 종사한 기간(개월)}}{12\text{개월}} \times \text{해당 연도 연가 일수}$$

③ 제2항에서 "사실상 직무에 종사하지 않은 기간"이란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 기간을 말한다.

1. 법 제63조에 따라 휴직한 경우(같은 조 제1항제1호에 따른 휴직 중

공무상 부상등으로 인하여 휴직한 경우는 제외한다) 그 휴직기간

2. 연도 중 신규임용되거나 퇴직하는 경우(연도 중 경력직공무원 또는 특수경력직공무원이 되기 위해 퇴직하고 14일 이내에 재임용되는 경우는 제외한다)로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 기간

가. 신규임용일 전날까지의 기간

나. 퇴직일부서의 기간

3. 「지방공무원 임용령」 제27조의3제1항제2호에 따라 연수하게 된 경우 그 연수 기간

4. 「지방공무원 교육훈련법」 제19조에 따른 1개월 이상의 국내외 위탁 교육훈련을 받은 경우 그 교육훈련 기간

5. 행정기구 또는 정원의 개폐나 예산의 감소 등에 따른 폐직·과원 등의 사유로 보직을 받지 못한 경우(소속 지방자치단체의 장으로부터 특정한 업무를 부여받은 경우는 제외한다) 그 보직을 받지 못한 기간

6. 제7조의5제1항에 따른 병가 기간

④ 제2항에 따른 사실상 직무에 종사하지 않은 기간이 있는 공무원이 같은 항의 계산식에 따른 연가 일수를 초과하여 사용한 연가 일수는 결근으로 본다.

⑤ 연도 중 경력직공무원 또는 특수경력직공무원이 되기 위해 퇴직하고 14일 이내에 재임용되는 경우에는 해당 연도의 연가 일수에서 퇴직 전 사용한 연가 일수를 뺀다.

⑥ 질병이나 부상 외의 사유로 인한 지각·조퇴 및 외출은 누계 8시간을 연가 1일로 계산한다.

⑦ 제7조의5제1항에 따른 병가 중 연 6일을 초과하는 병가 일수는 연가 일수에서 뺀다. 다만, 제7조의5제3항에 따라 의사의 진단서가 첨부된 병가 일수는 연가 일수에서 빼지 않는다.

제7조의5(병가) ① 지방자치단체의 장은 소속 공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 경우에는 연 60일의 범위에서 병가를 허가할 수 있다. 이 경우 질병이나 부상으로 인한 지각·조퇴 및 외출은 누계 8시

간을 병가 1일로 계산하고, 제7조의2제7항 본문에 따라 연가 일수에서 빼는 병가는 병가 일수에 산입하지 않는다.

1. 질병이나 부상으로 인하여 직무를 수행할 수 없을 때
2. 감염병에 걸려 그 공무원의 출근이 다른 공무원의 건강에 영향을 미칠 우려가 있을 때
- ② 지방자치단체의 장은 소속 공무원이 공무상 부상등으로 직무를 수행할 수 없거나 요양이 필요할 경우에는 연 180일의 범위에서 병가를 허가할 수 있다.
- ③ 병가 일수가 연 6일을 초과하는 경우에는 의사의 진단서를 첨부해야 한다.

제7조의6(공가) 지방자치단체의 장은 소속 공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 직접적으로 필요한 기간에 대하여 공가를 허가하여야 한다.

1. 「병역법」 또는 그 밖의 다른 법령에 따른 병역판정검사·소집·검열점호 등에 응하거나 동원 또는 훈련에 참가할 때
2. 공무에 관하여 국회, 법원, 검찰, 그 밖의 기관에 소환될 때
3. 법률에 따라 투표에 참가할 때
4. 승진시험·전직시험에 응시할 때
5. 「산업안전보건법」 제43조에 따른 건강진단, 「국민건강보험법」 제52조에 따른 건강검진 또는 「결핵예방법」 제11조제1항에 따른 결핵검진등을 받을 때
6. 「혈액관리법」에 따른 헌혈에 참가할 때
7. 「지방공무원 교육훈련법 시행령」 제31조에 따른 외국어 능력시험에 응시할 때
8. 천재지변, 교통차단 또는 그 밖의 사유로 출근이 불가능할 때
9. 올림픽·전국체전 등 국가 또는 지방 단위의 주요 행사에 참가할 때
10. 「공무원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률」 제9조에 따른

교섭위원으로 선임되어 단체교섭 및 단체협약의 체결에 참석하거나 같은 법 제17조 및 「노동조합 및 노동관계조정법」 제17조에 따른 대의원회(「공무원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률」에 따라 설립된 공무원 노동조합의 대의원회를 말하며, 연 1회로 한정한다)에 참석할 때

11. 「검역법」 제5조제1항에 따른 오염지역 또는 같은 법 제5조의2제1항에 따른 오염인근지역으로 공무국외출장, 파견 또는 교육훈련을 가기 위해 같은 법 제2조제1호에 따른 검역감염병의 예방접종을 할 때

12. 원격지(遠隔地)로 전보 발령을 받고 부임할 때