

의 안 번 호	제28호
의결 연월일	2017. 6. 8.

# **논산시 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안** **심 사 보 고 서**

## 1. 심사경과

- 가. 제안일자 및 제안자 : 2017년 5월 23일 논산시장
- 나. 회 부 일 자 : 2017년 5월 23일
- 다. 상 정 일 자 : 2017년 6월 8일, 제4차 행정자치위원회

## 2. 제안 설명요지(제안 설명자 : 자치행정과장)

### 가. 제안이유

- 사회여건 변화에 따른 소속 직원들의 요구사항 및 상위법인 「지방공무원 복무규정」 개정사항을 반영하고
- 특별휴가 규정을 개선하여 직원들이 경조사 휴가제도를 실효성 있게 활용할 수 있도록 조례를 개정하고자 함

### 나. 주요내용

- 임신공무원 장거리·장시간 출장 제한 규정 신설(안 제9조제4항)
  - 임신한 여성 공무원의 건강을 보호하고 모체에 무리가 갈 수 있는 상황을 예방하기 위하여 임신 중인 공무원의 장거리·장시간 출장 제한

- 임신공무원 및 출산한지 1년 미만인 공무원 야간·휴일근무 제한 규정 신설(안 제16조제3항)
  - 임신 중인 공무원 및 출산한지 1년 미만인 공무원에게 오후 10시부터 오전 6시까지의 시간 및 토요일 또는 공휴일에 근무를 명할 수 없음
  - 단, 출산한지 1년 미만인 공무원의 동의가 있는 경우, 임신 중인 공무원이 신청하는 경우에는 예외로 함
- 유산휴가, 사산휴가 기준 삭제(안 제25조제3항)
  - 삭제한 내용을 [별표 3] 경조사별 휴가 일수표에 삽입
- 남성공무원도 1일 1시간 육아시간 사용이 가능하도록 개정(안 제25조제6항)
  - 생후 1년 미만의 유아를 가진 여성공무원뿐 아니라 배우자도 1일 1시간의 육아시간 사용 가능
- 자기성찰 특별휴가 분할 요건 완화(안 제25조제9항)
  - 2회까지 분할 실시 ⇒ 4회까지 분할 실시(휴가일수는 5일 이상)
- 자녀 또는 며느리가 출산할 때 1일의 휴가를 사용할 수 있는 규정 삭제(안 제25조제11항)
  - 삭제한 내용을 [별표 3] 경조사별 휴가 일수표에 삽입
- 모성보호시간 신설(안 제25조제11항)
  - 임신 후 12주 이내에 있거나 임신 후 36주 이상에 해당되는 공무원은 1일 2시간의 범위에서 휴식이나 병원 진료를 할 수 있음

○ 자녀돌봄휴가 신설(안 제25조제12항)

- 자녀를 둔 공무원이 어린이집, 유치원, 초·중·고등학교에서 공식적으로 주최하는 행사 또는 교사와의 상담에 참여 시 연간 2일의 범위에서 휴가 실시(자녀가 셋 이상인 경우 1일 가산)

○ 포상휴가 신설(안 제25조제13항)

- 재해·재난 등의 격무에 임하거나 대규모 행사 또는 주요업무를 성공적으로 수행하였을 경우 5일 이내의 특별휴가 실시

**3. 전문위원 검토보고 요지 : 생략**

**4. 질의 및 답변 요지 : 생략**

**5. 토론 요지 : 생략**

**6. 심사결과 : 원안가결**