



의안번호

제28호

논산시 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

제 출 자	논 산 시 장
제출연월일	2017. 5. 23.

논산시 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

의안 번호	제28호
----------	------

제출연월일 : 2017. 5. 23.

제 출 자 : 논 산 시 장

1. 제안이유

- 사회여건 변화에 따른 소속 직원들의 요청사항을 반영하고, 상위법(「지방공무원 복무규정」) 개정사항을 반영하며, 실효성 있는 휴가제도가 될 수 있도록 특별휴가제도를 개선하고자 이 조례를 개정하고자 함

2. 주요내용

가. 임신공무원 장거리·장시간 출장 제한(안 제9조제4항)

- 임신한 여성 공무원의 건강을 보호하고 모체에 무리가 갈 수 있는 상황을 예방하기 위하여 임신 중인 공무원의 장거리·장시간 출장 제한

나. 임신공무원 야간·휴일근무 제한 규정 신설(안 제16조제3항)

- 소속기관의 장은 임신 중인 공무원 또는 출산한 지 1년 미만인 공무원에게 오후 10시부터 오전 6시까지의 시간 및 토요일 또는 공휴일에 근무를 명할 수 없음
 - 단, 출산한 지 1년 미만인 공무원의 동의가 있는 경우, 임신 중인 공무원이 신청하는 경우에는 예외로 함

다. 배우자 출산휴가 의무 승인(안 제25조제6항)

- 배우자 출산휴가 신청 시 소속기관의 장은 반드시 승인토록 함

라. 자기성찰휴가제도 분할 요건 완화(안 제25조제9항)

- 2회 까지만 분할 가능한 규정을 4회까지 분할 가능

마. 임신 중인 여성공무원을 위한 모성보호시간 신설(안 제25조제11항)

- 임신 후 12주 이내에 있거나 임신 후 36주 이상에 해당되는 공무원은 1일 2시간의 범위에서 휴식이나 병원 진료를 위한 모성보호시간 규정

바. 자녀교육휴가 도입(안 제25조제12항)

- 자녀를 둔 공무원이 어린이집, 유치원, 초·중·고등학교에서 공식적으로 주최하는 행사 또는 교사와의 상담 참여시 연간 2일 이내의 휴가 부여(자녀가 셋 이상인 경우, 1일 가산)

사. 포상휴가 신설(안 제25조제13항)

- 재해·재난 등의 격무에 임하거나 대규모 행사 또는 주요업무를 성공적으로 수행한 때 5일 이내의 특별휴가 가능

3. 참고사항

가. 관계법령 : 붙임 참조

나. 예산조치 : 해당없음

다. 기타사항

(1) 부패영향평가 : 원안동의

(2) 성별영향분석평가 : 원안동의

(3) 입법예고 및 전자공청회

(가) 예고기간 : 2017. 4. 25.~2017. 5. 15.

(나) 예고결과 : 의견없음

(4) 규제심사 : 규제심사대상 아님

(5) 비용추계서 : 붙임 참조

(6) 충청남도 소관실과 : 충청남도 자치행정과(☎ 041-635-3505)

□ 개정조례안

논산시 조례 제 호

논산시 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

논산시 지방공무원 복무 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제9조에 제4항을 다음과 같이 신설한다.

- ④ 소속기관의 장은 임신 공무원과 태아의 건강을 보호하기 위하여 해당 공무원의 장거리·장시간 출장을 제한할 수 있다.

제16조에 제3항을 다음과 같이 신설한다.

- ③ 임신 중인 공무원 또는 출산한 지 1년 미만인 공무원에게 오후 10시부터 오전 6시까지의 시간 및 토요일 또는 공휴일에 근무를 명할 수 없다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그러하지 아니하다.

1. 출산한지 1년 미만인 공무원의 동의가 있는 경우
2. 임신 중인 공무원이 신청하는 경우

제25조제1항을 다음과 같이 한다.

- ① 소속기관의 장은 소속 공무원이 별표 3에 따른 경조사휴가를 신청하면 이를 승인하여야 한다.

제25조제3항을 삭제하여 “별표 3” 과 같이 하고, 같은 조 제25조제6항 중

“여자공무원” 을 “공무원” 으로 하며, 같은 조 제9항 각 호 외의 부분 후단 중 “2회” 를 “5일 이상으로 4회” 로 하고, 같은 조 제11항을 삭제하여 “별표 3” 과 같이 하고, 제11항 및 제12항, 제13항을 각각 다음과 같이 신설한다.

- ⑪ 임신 중인 공무원으로서 임신 후 12주 이내에 있거나 임신 후 36주 이상에 해당되는 공무원은 1일 2시간의 범위에서 휴식이나 병원 진료 등을 위한 모성보호시간을 받을 수 있다.
- ⑫ 소속기관의 장은 자녀를 둔 소속 공무원이 「영유아보육법」에 따른 어린이집, 「유아교육법」에 의한 유치원, 「초·중등교육법」 제2조 각 호의 학교에서 공식적으로 주최하는 행사 또는 교사와의 상담에 참여할 경우 연간 2일(자녀가 셋 이상일 경우에는 3일)의 범위에서 자녀돌봄휴가를 받을 수 있다.
- ⑬ 시장은 공무원이 지역의 재해·재난 등의 발생으로 장기간 격무에 임하거나 대규모 행사 또는 주요업무를 성공적으로 수행하였을 때는 5일 이내의 특별휴가를 허가할 수 있다.

별표 3을 별지와 같이 한다.

부칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

제2조(자기성찰 특별휴가에 관한 적용례) 이 조례 시행 이전에 종전의 규정에 따라 자기성찰 특별휴가를 이미 사용한 공무원은 이 조례 제25조 제9항에 따른 휴가 일수에서 사용한 휴가 일수를 공제하고 남은 휴가 일수를 사용할 수 있으며, 이 경우 남은 휴가 일수는 5일 이상으로 사용하여야 한다.

소 관 부 서		성	명
입 안 자	자치행정과장	임	승택
	서무팀장	심	경보
	담당자	김두환 (041-746-5223)	

[별표 3]

경조사별 휴가일수표(제25조제1항 관련)

구 분	대 상		일 수
결 혼	본인		5
	자녀		1
	본인 및 배우자의 형제자매		1
출 산	배우자		5
	자녀 또는 며느리		1
입 양	본인		20
유산·사산	본 인	임신기간이 11주 이내인 경우	5
		임시기간이 12주 이상 15주 이내	10
		임신기간이 16주 이상 21주 이내	30
		임신기간이 22주 이상 27주 이내	60
		임신기간이 28주 이상	90
	배우자	임신기간이 15주 이내	1
		임신기간이 16주 이상~ 27주 이내	2
		임신기간이 28주 이상	3
사 망	배우자, 본인 및 배우자의 부모		5
	본인 및 배우자의 증조부모·조부모· 외증조부모·외조부모		3
	자녀와 그 자녀의 배우자		3
	본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자		1
	본인 및 배우자의 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자		1
탈 상	배우자, 본인 및 배우자 부모		1

- ※ 비고 : ① 입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 특례법」에 따른 입양에 한정하며, 입양 외의 경조사 휴가를 실시할 때 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요 일수를 가산할 수 있다.
- ② 유산·사산은 「모자보건법」 제14조제1항에 따라 허용되는 경우 외의 인공 임신중절에 의한 유산을 제외한다.

□ 신 · 구조문대비표

현행	개정안
제9조(출장공무원) ① ~ ③ (생략) <u><신설></u>	제9조(출장공무원) ① ~ ③ (현행과 같음) <u>④ 소속기관의 장은 임신 공무원과 태아의 건강을 보호하기 위하여 해당 공무원의 장거리·장시간 출장을 제한할 수 있다.</u>
제16조(시간외근무 및 공휴일 등 근무) ①·② (생략) <u><신설></u>	제16조(시간외근무 및 공휴일 등 근무) ①·② (현행과 같음) <u>③ 임신 중인 공무원 또는 출산한지 1년 미만인 공무원에게 오후 10시부터 오전 6시까지의 시간 및 토요일 또는 공휴일에 근무를 명할 수 없다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그러하지 아니하다.</u> <u>1. 출산한지 1년 미만인 공무원의 동의가 있는 경우</u> <u>2. 임신 중인 공무원이 신청하는 경우</u>
제25조(특별휴가) ① 공무원은 본인이 결혼하거나 그 밖에 경조사가 있을 경우에는 별표 3의 기준에 따른 경조사휴가를 얻을 수 있다. ② (생략) ③ 임신 중인 공무원이 유산(「모	제25조(특별휴가) ① 소속기관의 장은 소속 공무원이 별표 3에 따른 경조사휴가를 신청하면 이를 승인하여야 한다. ② (현행과 같음) <u><삭제></u>

자보건법」 제14조제1항에 따라 허용되는 경우 외의 인공임신중절에 의한 유산은 제외한다. 이하 같다) 또는 사산한 경우에 그 공무원이 신청하면 다음 각 호의 기준에 따라 유산휴가 또는 사산휴가를 주어야 한다.

1. 유산 또는 사산한 공무원의 임신기간(이하 “임신기간” 이라 한다)이 11주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 5일까지
2. 임신기간이 12주 이상 15주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 10일까지
3. 임신기간이 16주 이상 21주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 30일까지
4. 임신기간이 22주 이상 27주 이내인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 60일까지
5. 임신기간이 28주 이상인 경우 : 유산 또는 사산한 날부터 90일까지

④ · ⑤ (생 략)

⑥ 생후 1년 미만의 유아를 가진 여자공무원은 1일 1시간의 육아시간을 얻을 수 있다.

④ · ⑤ (현행과 같음)

⑥ -----
- 공무원-----
-----.

⑦·⑧ (생략)

⑨ 시장은 재직기간이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 소속공무원에게 그 기간 중 자기성찰 특별휴가를 허가할 수 있다. 이 경우 재직기간 산정은 제19조제2항에서 정한 바에 따르며, 각 호의 휴가일 수는 2회까지만 분할하여 사용할 수 있다.

1. 2. (생략)

⑩ (생략)

⑪ 자녀 또는 며느리가 출산할 때 부모 및 배우자의 부모인 소속 공무원은 1일의 휴가를 얻을 수 있다.

<신설>

<신설>

⑦·⑧ (현행과 같음)

⑨ -----

-----, -----

----- 5일 이상으로 4회-----
-----.

1. 2. (현행과 같음)

⑩ (현행과 같음)

<삭제>

⑪ 임신 중인 공무원으로서 임신 후 12주 이내에 있거나 임신 후 36주 이상에 해당되는 공무원은 1일 2시간의 범위에서 휴식이나 병원 진료 등을 위한 모성보호시간을 받을 수 있다.

⑫ 소속기관의 장은 자녀를 둔 소속 공무원이 「영유아보육법」에 따른 어린이집, 「유아교육법」에 의한 유치원, 「초·중등교육법」 제2조 각 호의 학교에서 공식적으

<신 설>

[별표 3]

경조사별 휴가일수표(제25조제1항 관련)

구 분	대	상	일수
결 혼	본인		5
	자녀		1
	본인 및 배우자의 형제자매		1
출 산	배우자		5
	<신 설>		<신설>
입 양	본인		20
유산 사산	배 우 자	임신기간이 15주 이내	1
		임신기간이 16주 이상~ 27주 이내	2
		임신기간이 28주 이상	3
사 망	배우자, 본인 및 배우자의 부모		5
	본인 및 배우자의 증조부모·조부모· 외증조부모·외조부모		3
	자녀와 그 자녀의 배우자		3
	본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자		1
	본인 및 배우자의 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자		1
탈 상	배우자, 본인 및 배우자 부모		1

로 주최하는 행사 또는 교사와의 상담에 참여할 경우 연간 2일(자녀가 셋 이상일 경우에는 3일)의 범위에서 자녀돌봄휴가를 받을 수 있다.

⑬ 시장은 공무원이 지역의 재해·재난 등의 발생으로 장기간 격무에 임하거나 대규모 행사 또는 주요업무를 성공적으로 수행하였을 때는 5일 이내의 특별휴가를 허가할 수 있다.

[별표 3]

경조사별 휴가일수표(제25조제1항 관련)

구 분	대	상	일수
결 혼	본인		5
	자녀		1
	본인 및 배우자의 형제자매		1
출 산	배우자		5
	자녀 또는 며느리		1
입 양	본인		20
유산· 사산	본인	임신기간이 11주 이내인 경우	5
		임신기간이 12주 이상 15주 이내	10
		임신기간이 16주 이상 21주 이내	30
		임신기간이 22주 이상 27주 이내	60
		임신기간이 28주 이상	90
	배우자	임신기간이 15주 이내	1
		임신기간이 16주 이상~ 27주 이내	2
		임신기간이 28주 이상	3
사 망	배우자, 본인 및 배우자의 부모		5
	본인 및 배우자의 증조부모·조부모· 외증조부모·외조부모		3
	자녀와 그 자녀의 배우자		3
	본인 및 배우자의 형제자매와 그 형제자매의 배우자		1
	본인 및 배우자의 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자		1
탈 상	배우자, 본인 및 배우자 부모		1

1. 비용발생 요인 및 관련 조문

○ 해당없음

2. 비용추계결과

가. 추계의 전제

나. 추계결과

3. 작성자

자치행정과장 임 승 택

참고 1

상위 및 관계법령(발췌)

□ 「지방자치법」

제22조(조례) 지방자치단체는 법령의 범위 안에서 그 사무에 관하여 조례를 제정할 수 있다. 다만, 주민의 권리 제한 또는 의무 부과에 관한 사항이나 벌칙을 정할 때에는 법률의 위임이 있어야 한다.

□ 「지방공무원법」

제59조(위임규정) 공무원의 복무에 필요한 사항은 이 법에서 규정하는 것 외에는 대통령령 또는 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.

□ 「초·중등교육법」

제2조(학교의 종류) 초·중등교육을 실시하기 위하여 다음 각 호의 학교를 둔다.

1. 초등학교·공민학교
2. 중학교·고등공민학교
3. 고등학교·고등기술학교
4. 특수학교
5. 각종학교

□ 「지방공무원 복무규정」

제7조의3(특별휴가) ① 공무원의 특별휴가는 이 영에서 정하는 바에 따른다. 다만, 이 영에서 정하지 아니하는 사항은 지방자치단체의 조례로 정하는 바에 따른다.

참고 2

자치단체별 특별휴가 주요내용 현황

자치단체명	자기성찰휴가제도 분할여부	포상휴가
논 산 시	<ul style="list-style-type: none"> 10년 이상 20년 미만 : 10일 20년 이상 : 20일 2회 분할	
충청남도	<ul style="list-style-type: none"> 10년 이상 20년 미만 : 10일 20년 이상 : 20일 4회 분할	
천 안 시	<ul style="list-style-type: none"> 매 10년마다 : 20일 2회 분할	
공 주 시	<ul style="list-style-type: none"> 10년 이상 20년 미만 : 5일 20년 이상 30년 미만 : 10일 30년 이상 : 15일 2회 분할	
보 령 시	<ul style="list-style-type: none"> 10년 이상 20년 미만 : 10일 20년 이상 30년 미만 : 20일 30년 이상 : 20일 4회 분할	
아 산 시	<ul style="list-style-type: none"> 10년 이상 20년 미만 : 10일 20년 이상 : 20일 30년 이상 : 5일 추가 5일 이상 년1회 限	
서 산 시	<ul style="list-style-type: none"> 10년 이상 20년 미만 : 10일 20년 이상 30년 미만 : 20일 30년 이상 : 20일 2회 분할	포상휴가 3일
계 룡 시	<ul style="list-style-type: none"> 10년 이상 20년 미만 : 10일 20년 이상 : 20일 2회 분할 4회 분할	
당 진 시	<ul style="list-style-type: none"> 10년 이상 20년 미만 : 10일 20년 이상 30년 미만 : 15일 30년 이상 : 15일 2회 분할	
금 산 군	-	
부 여 군	<ul style="list-style-type: none"> 매 10년마다 : 10일간 2회 분할	
서 천 군	-	
청 양 군	<ul style="list-style-type: none"> 10년 이상 20년 미만 : 10일 20년 이상 : 20일 2회 분할	
홍 성 군	<ul style="list-style-type: none"> 10년 이상 20년 미만 : 10일 20년 이상 : 20일 2회 분할	
예 산 군	<ul style="list-style-type: none"> 10년 이상 20년 미만 : 10일 20년 이상 30년 미만 : 10일 30년 이상 : 10일 2회 분할	
태 안 군	<ul style="list-style-type: none"> 10년 이상 20년 미만 : 10일 20년 이상 30년 미만 : 10일 30년 이상 : 10일 2회 분할	포상휴가 5일