



의안번호

제29호

논산시 행정기구 및 정원 운영에 관한 조례 일부개정조례안

제 출 자	논 산 시 장
제출연월일	2017. 5. 23.

논산시 행정기구 및 정원 운영에 관한 조례 일부개정조례안

의안 번호	제29호
----------	------

제출연월일 : 2017. 5. 23.

제 출 자 : 논 산 시 장

1. 제안이유

- 가. 국가정책 및 지역현안 수요와 사회복지인력 확충대책에 따른 2017년 기준 인건비 정원증가분을 직급·직렬별 정원에 반영하고
- 나. 인허가 관련 민원의 전문적 처리를 위해 부서간 업무를 조정함과 동시에 명칭을 변경하는 등 지역의 행정수요에 능동적이고 효율적으로 대처하고자 이 조례를 개정코자 함

2. 주요내용

- 가. 기준인건비 기준인력 증원 및 사회복지직 확충에 따른 정원 조정
 - 2017년 기준인건비 정원증가분 총 8명 증
- 나. 부서간 업무 조정에 따른 인허가 전담 부서와 민원 전담부서 정비
 - 원스톱민원과, 토지관리과 ⇒ 원스톱허가과, 민원토지과

3. 참고사항

- 가. 관계법령 : 붙임 참조
- 나. 예산조치 : 붙임 참조
- 다. 기타사항
 - (1) 부패영향평가 : 원안동의
 - (2) 성별영향분석평가 : 원안동의
 - (3) 규제심사 : 규제심사 대상아님
 - (4) 입법예고 및 전자공청회
 - (가) 예고기간 : 2017. 5. 10.~2017. 5. 22.
 - (나) 예고결과 : 붙임과 같음
 - (5) 비용추계서 : 붙임 참조
 - (6) 충청남도소관실과 : 충청남도 자치행정과(☎ 041-635-2332)

□ 개정조례안

논산시 조례 제 호

논산시 행정기구 및 정원 운영에 관한 조례 일부개정조례안

논산시 행정기구 및 정원 운영에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제4조제1항 중 “원스톱민원과, 토지관리과”를 “민원토지과”로 하고, 같은 조 제2항제16호 중 “민원·여권·가족관계등록, 건축인허가, 공장등록, 개발민원, 농지·산림민원”을 “민원·여권·가족관계등록”으로 한다.

제5조제1항 중 “도로교통과, 맑은물과”를 “도로교통과, 원스톱허가과, 맑은물과”로 하고, 같은 조 제2항 제3호 중 “중소기업 육성지원”을 “중소기업육성지원, 공장등록”으로 하고, 같은 조 제2항에 제13호를 다음과 같이 신설한다.

13. 건축인허가, 개발민원, 농지·산림민원에 관한 사항

제5조제2항제14호를 삭제하고, 같은 항 제15호 및 제16호를 각각 제14호 및 제15호로 한다.

제7조 중 “성과평가·공동체경제추진”을 “성과평가”로 한다.

제20조 각 호 외의 부분 중 “933명”을 “941명”으로 하고, 같은 조 제1호 중 “919명”을 “927명”으로 한다.

별표 5, 별표 6을 각각 별지와 같이 한다.

부칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다. 다만, 조직개편에 따른 사항은 인사발령일부터 시행한다.

제2조(다른 조례의 개정) ① 논산시의회 위원회 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제3조제2항제2호나목 중 “토지관리과”를 “민원토지과”로 한다.

제3조제2항제3호가목 중 “원스톱민원과”를 “원스톱허가과”로 한다.

② 논산시 토지관리 특별회계 설치 및 운영에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제5조제2호 중 “토지관리과장”을 “민원토지과장”으로 한다.

③ 논산시 부동산가격공시위원회 운영 조례 일부를 다음과 같이 한다.

제3조제3항 중 “토지관리과장”을 “민원토지과장”으로 한다.

④ 논산시취암제1지구토지구획정리사업시행조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제25조제4항 중 “토지관리과장”을 “민원토지과장”으로 한다.

소 관 부 서		성 명
입 안 자	자 치 행 정 과 장	임 승 택
	인 사 팀 장	김 민 영
	담 당 자	황 준 용 (041-746-5233)

【별표 5】

지방공무원의 직급별 정원채정기준(제21조제2항 관련)

1. 일반직공무원

구 분	4급이상	5급	6급	7급	8급	9급
비 율	1퍼센트 이내	7퍼센트 이내	28퍼센트 이내	33퍼센트 이내	25퍼센트 이내	6퍼센트 이상

2. 연구직·지도직공무원

구분	연구직		지도직	
	연구관	연구사	지도관	지도사
비 율	3퍼센트 이내	97퍼센트 이상	12퍼센트 이내	88퍼센트 이상

3. 별정직공무원

구 분	5급상당	6급상당	7급상당	8급·9급상당
비 율	0퍼센트	<u>0퍼센트</u>	<u>50퍼센트이상</u>	<u>50퍼센트이내</u>

【별표 6】

정원관리기관별 직급·직렬별 정원표(제22조제1항 관련)

구 분	총 계	집행기관					의회 사무기구	
		소 계	본 청	직속기관	사업소	읍면동	소계	의회 사무국
총 계	941	927	927				14	14
정무직 계	1	1	1					
시 장	1	1	1					
일반직 계	898	884	884				14	14
3급	1	1	1					
4급	5	4	3	1			1	1
5급	52	50	27	6	2	15	2	2
6급 이하	840	829	829				11	11
별정직 계	2	2	2					
6급상당 이하	2	2	2					
연구직 계	4	4	4					
연구관								
연구사	4	4	4					
지도직 계	36	36	36					
지도관	4	4	4					
지도사	32	32	32					

□ 신 · 구조문대비표

현행	개정안
제4조(친절행정국) ① 친절행정국에 자치행정과, 주민생활지원과, 사회복지과, 문화예술과, 관광체육과, 평생교육과, 세무과, 회계과, 환경과, <u>원스톱민원과</u> , <u>토지관리과</u> 를 둔다.	제4조(친절행정국) ① ----- ----- ----- ---- <u>민원토지과</u> ----.
② 친절행정국장은 다음 사항을 분장한다.	② -----.
1. ~ 15. (생략)	1. ~ 15. (현행과 같음)
16. <u>민원·여권·가족관계등록, 건축인허가, 공장등록, 개발민원, 농지·산림민원</u> 에 관한 사항	16. <u>민원·여권·가족관계등록</u> ----- ----- ---
17. ~ 19. (생략)	17. ~ 19. (현행과 같음)
제5조(행복도시국) ① 행복도시국에 사회적경제과, 농정과, 축산자원과, 산림공원과, 안전총괄과, 희망마을건설과, 도시주택과, <u>도로교통과</u> , <u>맑은물과</u> 를 둔다.	제5조(행복도시국) ① ----- ----- ----- <u>도로교통과</u> , <u>원스톱허가과</u> , <u>맑은물과</u> ---.
② 행복도시국장은 다음 사항을 분장한다.	② -----.
1. ~ 2. (생략)	1. ~ 2. (현행과 같음)
3. 산업단지 조성 및 투자유치, <u>중소기업육성지원</u> 에 관한 사항	3. ----- <u>중소기업육성지원</u> , <u>공장등록</u> -----.
4. ~ 12. (생략)	4. ~ 12. (현행과 같음)
<u><신설></u>	<u>13. 건축인허가, 개발민원, 농지·산림민원에 관한 사항</u>
<u>14. 삭제 (2010. 12. 30)</u>	<u><삭제></u>
<u>15. (생략)</u>	<u>14. (현행 제15호와 같음)</u>
<u>16. (생략)</u>	<u>15. (현행 제16호와 같음)</u>
제7조(국에 속하지 아니하는 과단위 행정기구의 설치) 시 행정 사무의 수행을 위하여 국	제7조(국에 속하지 아니하는 과단위 행정기구의 설치) -----

현 행	개 정 안
<p>에 속하지 아니하는 전략기획실, 예산담당관, 감사담당관, 홍보담당관을 두며, 전략기획실은 시정기획·정책개발·국제교류·<u>성과평가·공동체경제추진</u> 사무를, 예산담당관은 예산·재정지원·의회법무·규제개혁·통계 사무를, 감사담당관은 감사·조사·계약심사·특사경전담 사무를, 홍보담당관은 홍보기획·언론홍보·뉴미디어 사무를 분장한다.</p> <p>제20조(정원의 총수) 시에 두는 지방공무원 정원의 총수는 <u>933명</u>으로 하고, 이를 다음 각 호와 같이 구분한다.</p> <p>1. 집행기관의 정원 : <u>919명</u></p> <p>2. (생략)</p>	<p>-----</p> <p>-----</p> <p>----- <u>성과평가</u> -----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>제20조(정원의 총수) -----</p> <p>----- <u>941명</u> -----</p> <p>-----</p> <p>1. ----- <u>927명</u></p> <p>2. (현행과 같음)</p>

□ 신 · 구조문대비표

현행	개정안																																																																												
<p>【별표 5】</p> <p><u>지방공무원의 직급별 정원채정기준</u></p> <p>(제21조제2항 관련)</p> <p>1. 일반직공무원</p> <table><tr><th>구분</th><th>4급이상</th><th>5급</th><th>6급</th><th>7급</th><th>8급</th><th>9급</th></tr><tr><th>비율</th><td>1퍼센트 이내</td><td>7퍼센트 이내</td><td>28퍼센트 이내</td><td>33퍼센트 이내</td><td>25퍼센트 이내</td><td>6퍼센트 이상</td></tr></table> <p>2. 연구직·지도직공무원</p> <table><tr><th rowspan="2">구분</th><th colspan="2">연구직</th><th colspan="2">지도직</th></tr><tr><th>연구관</th><th>연구사</th><th>지도관</th><th>지도사</th></tr><tr><th>비율</th><td>3퍼센트 이내</td><td>97퍼센트 이상</td><td>12퍼센트 이내</td><td>88퍼센트 이상</td></tr></table> <p>3. 별정직공무원</p> <table><tr><th>구분</th><th>5급상당</th><th>6급상당</th><th>7급상당</th><th>8급·9급 상당</th></tr><tr><th>비율</th><td>0퍼센트</td><td>50퍼센트 이내</td><td>50퍼센트 이상</td><td>0퍼센트</td></tr></table>	구분	4급이상	5급	6급	7급	8급	9급	비율	1퍼센트 이내	7퍼센트 이내	28퍼센트 이내	33퍼센트 이내	25퍼센트 이내	6퍼센트 이상	구분	연구직		지도직		연구관	연구사	지도관	지도사	비율	3퍼센트 이내	97퍼센트 이상	12퍼센트 이내	88퍼센트 이상	구분	5급상당	6급상당	7급상당	8급·9급 상당	비율	0퍼센트	50퍼센트 이내	50퍼센트 이상	0퍼센트	<p>【별표 5】</p> <p><u>지방공무원의 직급별 정원채정기준</u></p> <p>(제21조제2항 관련)</p> <p>1. 일반직공무원</p> <table><tr><th>구분</th><th>4급이상</th><th>5급</th><th>6급</th><th>7급</th><th>8급</th><th>9급</th></tr><tr><th>비율</th><td>1퍼센트 이내</td><td>7퍼센트 이내</td><td>28퍼센트 이내</td><td>33퍼센트 이내</td><td>25퍼센트 이내</td><td>6퍼센트 이상</td></tr></table> <p>2. 연구직·지도직공무원</p> <table><tr><th rowspan="2">구분</th><th colspan="2">연구직</th><th colspan="2">지도직</th></tr><tr><th>연구관</th><th>연구사</th><th>지도관</th><th>지도사</th></tr><tr><th>비율</th><td>3퍼센트 이내</td><td>97퍼센트 이상</td><td>12퍼센트 이내</td><td>88퍼센트 이상</td></tr></table> <p>3. 별정직공무원</p> <table><tr><th>구분</th><th>5급상당</th><th>6급상당</th><th>7급상당</th><th>8급·9급 상당</th></tr><tr><th>비율</th><td>0퍼센트</td><td>0퍼센트</td><td>50퍼센트 이내</td><td>50퍼센트 이상</td></tr></table>	구분	4급이상	5급	6급	7급	8급	9급	비율	1퍼센트 이내	7퍼센트 이내	28퍼센트 이내	33퍼센트 이내	25퍼센트 이내	6퍼센트 이상	구분	연구직		지도직		연구관	연구사	지도관	지도사	비율	3퍼센트 이내	97퍼센트 이상	12퍼센트 이내	88퍼센트 이상	구분	5급상당	6급상당	7급상당	8급·9급 상당	비율	0퍼센트	0퍼센트	50퍼센트 이내	50퍼센트 이상
구분	4급이상	5급	6급	7급	8급	9급																																																																							
비율	1퍼센트 이내	7퍼센트 이내	28퍼센트 이내	33퍼센트 이내	25퍼센트 이내	6퍼센트 이상																																																																							
구분	연구직		지도직																																																																										
	연구관	연구사	지도관	지도사																																																																									
비율	3퍼센트 이내	97퍼센트 이상	12퍼센트 이내	88퍼센트 이상																																																																									
구분	5급상당	6급상당	7급상당	8급·9급 상당																																																																									
비율	0퍼센트	50퍼센트 이내	50퍼센트 이상	0퍼센트																																																																									
구분	4급이상	5급	6급	7급	8급	9급																																																																							
비율	1퍼센트 이내	7퍼센트 이내	28퍼센트 이내	33퍼센트 이내	25퍼센트 이내	6퍼센트 이상																																																																							
구분	연구직		지도직																																																																										
	연구관	연구사	지도관	지도사																																																																									
비율	3퍼센트 이내	97퍼센트 이상	12퍼센트 이내	88퍼센트 이상																																																																									
구분	5급상당	6급상당	7급상당	8급·9급 상당																																																																									
비율	0퍼센트	0퍼센트	50퍼센트 이내	50퍼센트 이상																																																																									

□ 신 · 구조문대비표

현행									개정안								
【별표 6】 정원관리기관별 직급 · 직렬별 정원표 (제22조제1항 관련)									【별표 6】 정원관리기관별 직급 · 직렬별 정원표 (제22조제1항 관련)								
구분	총계	집행기관					의회사무기구		구분	총계	집행기관					의회사무기구	
		소계	본청	직속기관	사업소	읍면동	소계	의회사무국			소계	본청	직속기관	사업소	읍면동	소계	의회사무국
총계	933	919	919				14	14	총계	941	927	927				14	14
정무직계	1	1	1						정무직계	1	1	1					
시장	1	1	1						시장	1	1	1					
일반직계	890	876	876				14	14	일반직계	898	884	884				14	14
3급	1	1	1						3급	1	1	1					
4급	5	4	3	1			1	1	4급	5	4	3	1			1	1
5급	52	50	27	6	2	15	2	2	5급	52	50	27	6	2	15	2	2
6급이하	832	821	821				11	11	6급이하	840	829	829				11	11
별정직계	2	2	2						별정직계	2	2	2					
6급상당이하	2	2	2						6급상당이하	2	2	2					
연구직계	4	4	4						연구직계	4	4	4					
연구관									연구관								
연구사	4	4	4						연구사	4	4	4					
지도직계	36	36	36						지도직계	36	36	36					
지도관	4	4	4						지도관	4	4	4					
지도사	32	32	32						지도사	32	32	32					

1. 의견수렴 기간 : 2017. 5. 10 ~ 5. 22

2. 의견수렴 방법

○ 입법예고

3. 의견수렴 결과

○ 의견제출 : 총 1건

○ 의견내용 및 반영여부

의 견 제출자	의 견 내 용	반 영 여 부
자치행정과	○ 원스톱민원과와 토지관리과의 업무조정 에 따라 원스톱허가과와 민원토지과로 조정시 원스톱허가과의 소속을 행복도 시국에 배치(친절행정국 소속 12개과, 행복도시국 소속 9개과 ⇒ 친절행정국 소속 11개과, 행복도시국 소속 10개과)	○ 업무의 성질과 통솔범위를 감안하여 원스톱허가과의 소속을 친절행정 국에서 행복도시국으로 소속 조정 사항 반영

1. 비용발생 요인 및 관련 조문

- 「논산시 행정기구 및 정원 운영에 관한 조례」 제20조(정원의 총수)

2. 비용추계결과

가. 추계의 전제

- 지방공무원 보수규정 및 지방공무원 수당 등에 관한 규정에 의거 지급되는 공무원 인건비를 2017년도 기준인건비 산정기준 단가(30,000천원)로 산정하고 매년 보수인상률 3.67% 적용
- 직급 변동에 따른 직급간 인건비 차액을 반영하고 매년 보수인상률 3.67% 적용

나. 추계결과 : 1,419,066천원(5년)

- 평균인건비 : 1,419,066천원

(단위 : 천원, 명)

구 분	2017년 1인기준액	인원	금 액	연 도	합 계
합 계			263,732	5개년	1,419,066
기준인건비 기 준	30,000	8명	240,000	5개년	1,291,371
직급 변경 <u>차액</u> (7급 ⇒ 6급)	3,514	3명	10,542	5개년	56,724
직급 변경 <u>차액</u> (8급 ⇒ 7급)	2,638	5명	13,190	5개년	70,971

※ 2017년도 기준인건비 산정기준 복지직 공무원 단가 3천만원 적용

3. 작성자

자치행정과장 임 승 태

〈연도별 비용추계표〉

(단위 : 천원)

구 분		1차년도 (2017년)	2차년도 (2018년)	3차년도 (2019년)	4차년도 (2020년)	5차년도 (2021년)	계
세 입							
시 비							
세 출		263,732	273,411	283,445	293,847	304,631	1,419,066
인건비		263,732	273,411	283,445	293,847	304,631	1,419,066
○ 보수		263,732	273,411	283,445	293,847	304,631	1,419,066
재원 조달		263,732	273,411	283,445	293,847	304,631	1,419,066
의존 재원	소 계	263,732	273,411	283,445	293,847	304,631	1,419,066
	보조금						
	지방교부세	263,732	273,411	283,445	293,847	304,631	1,419,066
자체 수입	소 계						
	지방세						
	세외수입						
지방채							
기 금							
공기업 특별회계							
기 타 (채무부담, 민자 등)							

참고 1

상위 및 관계법령(발췌)

□ 「지방자치법」 제22조, 제112조

제22조(조례) 지방자치단체는 법령의 범위 안에서 그 사무에 관하여 조례를 제정할 수 있다. 다만, 주민의 권리 제한 또는 의무 부과에 관한 사항이나 벌칙을 정할 때에는 법률의 위임이 있어야 한다.

제112조(행정기구와 공무원) ① 지방자치단체는 그 사무를 분장하기 위하여 필요한 행정기구와 지방공무원을 둔다.

② 제1항에 따른 행정기구의 설치와 지방공무원의 정원은 인건비 등 대통령령으로 정하는 기준에 따라 그 지방자치단체의 조례로 정한다.

③ 행정자치부장관은 지방자치단체의 행정기구와 지방공무원의 정원이 적정하게 운영되고 다른 지방자치단체와의 균형이 유지되도록 하기 위하여 필요한 사항을 권고할 수 있다.

④ 지방공무원의 임용과 시험·자격·보수·복무·신분보장·징계·교육훈련 등에 관하여는 따로 법률로 정한다.

⑤ 지방자치단체에는 제1항에도 불구하고 법률로 정하는 바에 따라 국가공무원을 둘 수 있다.

⑥ 제5항에 규정된 국가공무원은 「국가공무원법」 제32조제1항부터 제3항까지에도 불구하고 5급 이상의 국가공무원이나 고위공무원단에 속하는 공무원은 해당 지방자치단체의 장의 제청으로 소속 장관을 거쳐 대통령이 임명하고, 6급 이하의 국가공무원은 그 지방자치단체의 장의 제청으로 소속 장관이 임명한다.

□ 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제24조

제24조(정원의 관리) ① 지방자치단체의 장은 조직간의 균형있고 합리적인 정원관리를 위하여 지방공무원 종류별로 정원책정기준에 따라 정원을 책정하여야 한다. 이 경우 공무원종류별 정원책정기준은 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.

② 지방자치단체의 장은 매년 6월 30일과 12월 31일을 기준으로 정원의 적정 여부와 정원의 증원과 감축현황을 조사·확인하여야 하고, 시·도지사는 그 조사·확인결과를 지방자치단체별, 기관별, 직급별, 직렬별로 종합 작성한 후 다음 달 말일까지 행정자치부장관에게 보고하여야 한다.

③ 지방자치단체의 장은 새로운 증원수요가 발생한 경우에는 지방재정의 건전한 운영과 효율적인 인력관리를 위하여 우선적으로 해당 지방자치단체의 정원의 범위에서 자체조정을 통하여 이에 대처하여야 한다. 이 경우 조정대상의 우선순위는 다음 각 호의 순서와 같다.

1. 여건의 변화로 인하여 업무의 필요성이 감소된 분야의 인력
2. 유사·중복되거나 지나치게 세분화된 기구에 소속된 인력
3. 업무의 성질상 법인, 그 밖의 단체 등에 위탁할 수 있는 업무분야의 인력

④ 시·도지사(특별자치시장 및 특별자치도지사는 제외한다)는 해당 시·도와 관할 시·군·구간 또는 관할 시·군·구 상호간의 지방공무원 정원을 조정할 필요가 있다고 인정하는 경우에는 그 지방자치단체의 장과 협의를 거쳐 정원을 조정할 수 있다. 이 경우 다른 지방자치단체로 조정되는 정원에 해당하는 현원은 가능한 한 그 정원이 조정되는 지방자치단체로 함께 이관하여야 한다.

⑤ 지방자치단체의 장은 효율적인 정원관리를 위하여 필요하다고 인정되는 경우에는 정원의 관리기관별 지방공무원의 정원을 조정할 수 있다.