



의안번호

제101호

**논산시 행정기구 및 정원 운영에 관한 조례
일부개정조례안**

제 출 자	논산시장
제출연월일	2020. 8. 25.

논산시 행정기구 및 정원 운영에 관한 조례 일부개정조례안

의안 번호	제101호
----------	-------

제출연월일 : 2020. 8. 25.
제 출 자 : 논 산 시 장

1. 제안이유

- 지방자치단체 비서요원은 '95년 『지방자치단체장의 보좌기능 등 보강시행 방침』에 따라 운영중이었으나

※ 지방자치단체장 비서요원 정원기준(시군구) - 1995

- 인구 50만명 이상 4명 (별정5급 1, 별정6급 1, 별정7급 1, 기능직 1)
- 인구 30만명 이상 3명 (별정6급 1, 별정7급 1, 기능직 1)
- 인구 30만명 미만 2명 (별정6급 1, 기능직 1)

- 『2020 지방자치단체 조직관리』 지침에 의거 비서인력도 자치단체가 자율적으로 운영하도록 기존 관련 지침('95)이 폐지됨에 따라
- 부서간 협업기능을 강화하여 시정을 원활히 추진하고자 현행 비서실장의 직급을 과(課)단위 부서장의 직급과 대등하게 상향 하고자 함.

2. 주요내용

- 비서실장의 직급을 현행6급에서 5급으로 상향함
- ※ 별표 6을 별지와 같이 변경함.

구 분	당초	변경	비고
일반직 5급	59	60	증1
일반직 6급 이하	974	973	감1

※ 우리시 총 정원 변동없음

3. 참고사항

- 가. 관계법령 : 불임 참조
- 나. 예산조치 : 불임 참조
- 다. 기타사항

- 1) 부패영향평가 : 원안동의
- 2) 성별영향평가 : 해당없음
- 3) 규제심사 : 대상아님
- 4) 입법예고
 - 가) 예고기간 : 2020. 07. 01. ~ 2020. 07. 20.(20일간)
 - 나) 예고결과 : 의견 없음
- 5) 비용추계서 : 붙임과 같음
- 6) 충청남도소관실과 : 충청남도 자치행정과(☎ 041-635-2332)

□ 개정조례안

논산시 조례 제 호

논산시 행정기구 및 정원 운영에 관한 조례 일부개정조례안

논산시 행정기구 및 정원 운영에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

별표 6을 별지와 같이 한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

소 관 부 서		성 명
입 안 자	행 정 지 원 과 장	김 병 호
	인 사 팀 장	이 재 성
	담 당 자	국 광 호 (746-5233)

【별표 6】

정원관리기관별 직급·직렬별 정원표(제22조제1항 관련)

구 분	총 계	집행기관					의회 사무기구	
		소 계	본 청	직속기관	사업소	읍면동	소계	의회 사무국
총 계	1,089	1,073	1,073				16	16
정무직 계	1	1	1					
시 장	1	1	1					
일반직 계	1,043	1,027	1,027				16	16
3급	1	1	1					
4급	6	5	4	1			1	1
5급	60	58	35	6	2	15	2	2
6급 이하	973	960	960				13	13
전문경력관	3	3	3					
별정직 계	2	2	2					
6급상당 이하	2	2	2					
연구직 계	4	4	4					
연구관								
연구사	4	4	4					
지도직 계	39	39	39					
지도관	4	4	4					
지도사	35	35	35					

□ 신 · 구조문대비표

현 행									개 정 안								
【별표 6】 정원관리기관별 직급·직렬별 정원표 (제22조제1항 관련)									【별표 6】 정원관리기관별 직급·직렬별 정원표 (제22조제1항 관련)								
구 분	총 계	집행기관					의회 사무기구		구 분	총 계	집행기관					의회 사무기구	
		소 계	본 청	직속 기관	사업 소	읍면 동	소 계	의회 사무국			소 계	본 청	직속 기관	사업 소	읍면 동	소 계	의회 사무국
총 계	1,089	1,073					16	16	총 계	1,089	1,073					16	16
정무직 계	1	1	1						정무직 계	1	1	1					
시 장	1	1	1						시 장	1	1	1					
일반직 계	1,043	1,027					16	16	일반직 계	1,043	1,027					16	16
3급	1	1	1						3급	1	1	1					
4급	6	5	4	1			1	1	4급	6	5	4	1			1	1
5급	59	57	34	6	2	15	2	2	5급	60	58	35	6	2	15	2	2
6급 이하	974	961		961			13	13	6급 이하	973	960		960			13	13
전문 경력관	3	3		3					전문 경력관	3	3		3				
별정직 계	2	2		2					별정직 계	2	2		2				
6급상당 이하	2	2		2					6급상당 이하	2	2		2				
연구직 계	4	4		4					연구직 계	4	4		4				
연구관									연구관								
연구사	4	4		4					연구사	4	4		4				
지도직 계	39	39		39					지도직 계	39	39		39				
지도관	4	4		4					지도관	4	4		4				
지도사	35	35		35					지도사	35	35		35				

1. 비용발생 요인 및 관련 조문

- 「논산시 행정기구 및 정원 운영에 관한 조례 시행규칙 일부개정규칙안」
별표 6 및 별표 7

2. 비용추계의 내용

가. 비용추계 전제

- 비서실 컨트롤 타워 역할 강화 및 원활한 운영을 위해 6급이하 1명을
5급으로 직급 조정함

나. 비용추계 결과

- 18,063천원 소요(2020년 하반기 기준)
 - － 인 건 비 : 16,647천원
 - － 물 건 비 : 510천원
 - － 경상이전 : 906천원

다. 재원조달방안

- 시비(100%)

3. 작성자

행정지원과장 김 병 호

연도별 비용 추계표

(단위 : 천원)

구 분		1차년도 (2020)	2차년도 (2021)	3차년도 (2022)	4차년도 (2023)	5차년도 (2024)	계
세 출		18,063	36,438	37,278	38,137	39,017	168,933
인건비		16,647	34,073	34,870	35,685	36,520	157,795
물건비		510	510	510	510	510	2,550
경상이전		906	1,855	1,898	1,942	1,987	8,588
재원 조달		18,063	36,438	37,278	38,137	39,017	168,933
자체 수입	소 계	18,063	36,438	37,278	38,137	39,017	168,933
	지방세수입	18,063	36,438	37,278	38,137	39,017	168,933
의존 재원	소 계	—	—	—	—	—	—
	보조금	—	—	—	—	—	—
기 금		—	—	—	—	—	—
특별회계		—	—	—	—	—	—
기 타		—	—	—	—	—	—

※ 공무원봉급 3개년 평균 인상률(2.34%) 적용

□ 「지방자치법」 제22조, 제112조

제22조(조례) 지방자치단체는 법령의 범위 안에서 그 사무에 관하여 조례를 제정할 수 있다. 다만, 주민의 권리 제한 또는 의무 부과에 관한 사항이나 벌칙을 정할 때에는 법률의 위임이 있어야 한다.

제112조(행정기구와 공무원) ① 지방자치단체는 그 사무를 분장하기 위하여 필요한 행정기구와 지방공무원을 둔다.

② 제1항에 따른 행정기구의 설치와 지방공무원의 정원은 인건비 등 대통령령으로 정하는 기준에 따라 그 지방자치단체의 조례로 정한다.

③ 행정자치부장관은 지방자치단체의 행정기구와 지방공무원의 정원이 적정하게 운영되고 다른 지방자치단체와의 균형이 유지되도록 하기 위하여 필요한 사항을 권고할 수 있다.

④ 지방공무원의 임용과 시험·자격·보수·복무·신분보장·징계·교육훈련 등에 관하여는 따로 법률로 정한다.

⑤ 지방자치단체에는 제1항에도 불구하고 법률로 정하는 바에 따라 국가공무원을 둘 수 있다.

⑥ 제5항에 규정된 국가공무원은 「국가공무원법」 제32조제1항부터 제3항까지에도 불구하고 5급 이상의 국가공무원이나 고위공무원단에 속하는 공무원은 해당 지방자치단체의 장의 제청으로 소속 장관을 거쳐 대통령이 임명하고, 6급 이하의 국가공무원은 그 지방자치단체의 장의 제청으로 소속 장관이 임명한다.

□ 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제24조

제24조(정원의 관리) ① 지방자치단체의 장은 조직간의 균형있고 합리적인 정원관리를 위하여 지방공무원 종류별로 정원책정기준에 따라 정원을 책정하여야 한다. 이 경우 공무원종류별 정원책정기준은 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.

② 지방자치단체의 장은 매년 6월 30일과 12월 31일을 기준으로 정원의 적정 여부와 정원의 증원과 감축현황을 조사·확인하여야 하고, 시·도지사는 그 조사·확인결과를 지방자치단체별, 기관별, 직급별, 직렬별로 종합 작성한 후 다음 달 말일까지 행정자치부장관에게 보고하여야 한다.

③ 지방자치단체의 장은 새로운 증원수요가 발생한 경우에는 지방재정의 건전한 운영과 효율적인 인력관리를 위하여 우선적으로 해당 지방자치단체의 정원의 범위에서 자체조정을 통하여 이에 대처하여야 한다. 이 경우 조정대상의 우선순위는 다음 각 호의 순서와 같다.

1. 여건의 변화로 인하여 업무의 필요성이 감소된 분야의 인력
2. 유사·중복되거나 지나치게 세분화된 기구에 소속된 인력
3. 업무의 성질상 법인, 그 밖의 단체 등에 위탁할 수 있는 업무분야의 인력

④ 시·도지사(특별자치시장 및 특별자치도지사는 제외한다)는 해당 시·도와 관할 시·군·구간 또는 관할 시·군·구 상호간의 지방공무원 정원을 조정할 필요가 있다고 인정하는 경우에는 그 지방자치단체의 장과 협의를 거쳐 정원을 조정할 수 있다. 이 경우 다른 지방자치단체로 조정되는 정원에 해당하는 현원은 가능한 한 그 정원이 조정되는 지방자치단체로 함께 이관하여야 한다.

⑤ 지방자치단체의 장은 효율적인 정원관리를 위하여 필요하다고 인정되는 경우에는 정원의 관리기관별 지방공무원의 정원을 조정할 수 있다.