



의안번호

제22호

**논산시 행정기구 및 정원 운영에 관한 조례
일부개정조례안**

제 출 자	논산시장
제출연월일	2021. 3. 8.

논산시 행정기구 및 정원 운영에 관한 조례 일부개정조례안

의안 번호	제22호
----------	------

제출연월일 : 2021. 3. 8.
제 출 자 : 논 산 시 장

1. 제안이유

- 우리시 보건소 내 감염병대응 전담조직을 신설하여 감염병 대응 역량을 높이고
- 관광분야 등 기능 중심의 기구명칭 변경 및 업무조정을 통하여 분야별 전문성을 높여 행정의 효율성과 책임성을 강화하여 일하는 조직을 만들기 위해 이 조례를 개정함.

2. 주요내용

가. 감염병 대응 전담조직 “**감염병관리과(보건소)**” 신설 (안 별표6)

- 코로나19를 비롯해 향후 다양한 감염병 발생이 우려됨에 따라 선제적인 감염병 예방 및 전문적 관리체계 구축을 위한 전담부서 신설
- ※ 과신설에 따라 별표 6을 별지와 같이 변경함.

나. “**체육**” 및 “**계백사업**” 업무 소관 국 변경 및 각 해당 부서명칭 변경

- “체육” 업무 (친절행정국장 ➡ 동고동락국장)
- “계백사업” 업무(동고동락국장 ➡ 친절행정국장)
- “관광체육과” ⇒ “**관광과**(명칭변경)” - “문화예술과” ⇒ “**문화체육과**(명칭변경)”

다. “**빅데이터**” 및 “**생활SOC**” 사무의 소관부서를 변경하여 체계적인 논산시 전략 사업 추진

라. 보건소 감염병관리과 신설에 따른 직급·직렬별 정원조정(안 별표 6)

- 정원의 총수 : 1,104명(변동없음)
 - ▶ 5급 : 58명 → 59명(증 1명)
 - ▶ 6급이하 : 991명 → 990명(감 1명)

○ 국·실·과 단위 조정

구 분	부 서	비 고
신 설	감염병관리과	보건소
명칭변경	관광체육과 ⇨ 관광과 문화예술과 ⇨ 문화체육과	친절행정국 동고동락국

○ 팀 단위 조정

- 본청 팀 이관 : 4팀


현 재			변 경 후	
부 서	팀		이관 받는부서	팀 명칭
전략사업실	생활SOC추진	⇨ 이관	도시친화재생과	생활SOC추진
디지털뉴딜과	빅데이터		전략사업실	빅데이터
관광체육과	체육		문화체육과	체육
문화예술과	계백사업		관광과	계백사업

- 팀(분리) 신설

현 재		⇨ 분리 신설	변 경(팀 신설)	
부 서	팀		부 서	팀
안전도로과	도로관리		안전도로과	도로관리
				도로보수(신설)

- 감염병관리과 신설에 따른 팀 소관부서 조정 및 명칭변경

※ 코로나 이후 지속가능한 감염병대응 조직 운영을 고려하여 팀명칭 변경

현 재			변 경 후	
현 부서	팀		이관 받는부서	팀 명칭
보건위생과	의약	 이관	보건행정과	의약
보건행정과	감염병관리		감염병관리과 (신설)	감염병정책
	역학조사			감염병대응
	방역			감염병방역

3. 참고사항

가. 관계법령 : 붙임 참조

나. 예산조치 : 개정조례안 공포 후 추경에 반영 예정

다. 기타사항

1) 부패영향평가 : 원안동의

2) 성별영향평가 : 해당없음

3) 규제심사 : 대상아님

4) 입법예고

가) 예고기간 : 2021. 1. 21. ~ 2021. 2. 10.(20일간)

나) 예고결과 : 별도 의견없음

5) 비용추계서 : 붙임

6) 충청남도소관실과 : 충청남도 자치행정과(☎ 041-635-2332)

□ 개정조례안

논산시 조례 제 호

논산시 행정기구 및 정원 운영에 관한 조례 일부개정조례안

논산시 행정기구 및 정원 운영에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제4조제1항 중 “관광체육과”를 “관광과”로 하고, 같은 조 제2항제9호 중 “빅데이터, 정보통신”을 “정보통신”으로 하며, 같은 항 제10호 중 “체육 및 체육시설”을 “백제군사박물관 운영”으로 한다.

제4조의2제1항 중 “문화예술과”를 “문화체육과”로 하고, 같은 조 제2항제9호 중 “백제군사박물관 운영”을 “체육 및 체육시설”로 한다.

제5조제2항제6호 중 “공동주택, 광고물관리”를 “생활SOC추진, 공동주택, 광고물관리”로 한다.

제7조 중 “시정기획·뉴딜정책·정책관리·생활SOC추진·도시경관디자인”을 “시정기획·뉴딜정책·정책관리·빅데이터·도시경관디자인”로 한다.

별표 6을 별지와 같이 한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포 후 인사발령일로부터 시행한다.

제2조(다른 조례의 개정)

- ① 논산시 정책자문위원회 설치 및 운영 조례 중 일부를 다음과 같이 개정한다.
별표 1 중 “문화예술과장”을 “문화체육과장”으로 한다.
- ② 논산시 산업단지 정주여건 개선에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.
제9조제3항 중 “문화예술과장”을 “문화체육과장”으로 한다.
- ③ 논산시 연산 화악리의 오계 보호육성에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.
제4조제4항 중 “문화예술과장”을 “문화체육과장”으로 한다.
- ④ 논산시 사무의 민간위탁 및 관리 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.
별표 중 “문화예술과”를 “문화체육과”로 하고, “관광체육과”를 “관광과”로 하며,
“민원토지과”를 “토지정보과”로 하며, “사회적경제과”를 “뉴딜경제과”로 한다.
- ⑤ 논산시의회 위원회 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.
제3조제2항제2호나목 중 “관광체육과”를 “관광과”로 하고, “문화예술과”를
“문화체육과”로 한다.

소 관 부 서		성 명
입 안 자	자 치 행 정 과 장	김 병 호
	인 사 팀 장	이 재 성
	담 당 자	국 광 호 (746-5233)

【별표 6】

정원관리기관별 직급·직렬별 정원표(제22조제1항 관련)

구 분	총 계	집행기관					의회 사무기구	
		소 계	본 청	직속기관	사업소	읍면동	소계	의회 사무국
총 계	1,104	1,088	1,088				16	16
정무직 계	1	1	1					
시 장	1	1	1					
일반직 계	1,058	1,042	1,042				16	16
3급	1	1	1					
4급	5	4	3	1			1	1
5급	59	57	33	7	2	15	2	2
6급 이하	990	977	977				13	13
전문경력관	3	3	3					
별정직 계	2	2	2					
6급상당 이하	2	2	2					
연구직 계	4	4	4					
연구관								
연구사	4	4	4					
지도직 계	39	39	39					
지도관	4	4	4					
지도사	35	35	35					

신 · 구조문대비표

현행	개정안
제4조(친절행정국) ① 친절행정국에 자치행정과, 안전총괄과, 세무과, 회계과, 디지털뉴딜과, <u>관광체육과</u> , 미래사업과, 국방협력과, 민원과를 둔다.	제4조(친절행정국) ① ----- ----- ----- <u>관</u> <u>광과</u> ----- -----.
② 친절행정국장은 다음 사항을 분장한다.	② ----- -----.
1. ~ 8. (생략)	1. ~ 8. (현행과 같음)
9. 전산정보, 개인정보보호, <u>빅데이터</u> , <u>정보통신</u> 에 관한 사항	9. ----- <u>정</u> <u>보통신</u> -----
10. 관광진흥, <u>체육</u> 및 <u>체육시설</u> 관리에 관한 사항	10. ----- <u>백제군사박물관</u> <u>운</u> <u>영</u> -----
11. ~ 17. (생략)	11. ~ 17. (현행과 같음)
제4조의2(동고동락국)	제4조의2(동고동락국)
① 동고동락국에 마을자치분과, 100세행복과, 주민생활지원과, 사회복지과, 평생교육과, <u>문화예술과</u> , 농업정책과, 축수산과, 환경과를 둔다.	① ----- ----- ----- <u>문</u> <u>화체육과</u> ----- -----.
② 동고동락국장은 다음 사항을 분장한다.	② ----- -----.
1. ~ 8. (생략)	1. ~ 8. (현행과 같음)
9. <u>백제군사박물관 운영</u> 관리에 관한 사항	9. <u>체육</u> 및 <u>체육시설</u> ----- -----

<p>10. ~ 13. (생 략)</p> <p>제5조(행복도시국) ① (생 략)</p> <p>② 행복도시국장은 다음 사항을 분장한다.</p> <p>1. ~ 5. (생 략)</p> <p>6. 도시계획 및 개발, <u>공동주택, 광고물관리</u> 관한 사항</p> <p>7. ~ 11. (생 략)</p> <p>제7조(국에 속하지 아니하는 과단 위 행정기구의 설치) 시 행정 사무의 수행을 위하여 국에 속 하지 아니하는 전략사업실, 참여예산실, 청렴감사실, 열린홍보실을 두며, 전략사업실은 <u>시정기획 · 뉴딜정책 · 정책관리 · 생활SOC추진 · 도시경관디자인</u> 사무를, 참여예산실은 예산 · 재정지원 · 의회법무 · 규제개혁통계 사무를, 청렴감사실은 감사 · 조사 · 계약심사 · 특사경전담 사무를, 열린홍보실은 언론홍보 · 방송홍보 · 뉴미디어홍보 사무를 분장한다.</p>	<p>10. ~ 13. (현행과 같음)</p> <p>제5조(행복도시국) ① (현행과 같음)</p> <p>② ----- -----.</p> <p>1. ~ 5. (현행과 같음)</p> <p>6. ----- <u>생활SOC추진, 공동주택, 광고물관리</u> ----- -----</p> <p>7. ~ 11. (현행과 같음)</p> <p>제7조(국에 속하지 아니하는 과단 위 행정기구의 설치) ----- ----- ----- ----- ----- <u>시정기획 · 뉴딜정책 · 정책관리 · 빅데이터 · 도시경관디자인</u> ----- ----- ----- ----- ----- -----.</p>
--	---

□ 신 · 구조문대비표

현행									개정안								
【별표 6】 정원관리기관별 직급·직렬별 정원표 (제22조제1항 관련)									【별표 6】 정원관리기관별 직급·직렬별 정원표 (제22조제1항 관련)								
구분	총계	집행기관					의회사무기구		구분	총계	집행기관					의회사무기구	
		소계	본청	직속기관	사업소	읍면동	소계	의회사무국			소계	본청	직속기관	사업소	읍면동	소계	의회사무국
총계	1,104	1,088	1,088				16	16	총계	1,104	1,088	1,088				16	16
정무직계	1	1	1						정무직계	1	1	1					
시장	1	1	1						시장	1	1	1					
일반직계	1,058	1,042	1,042				16	16	일반직계	1,058	1,042	1,042				16	16
3급	1	1	1						3급	1	1	1					
4급	5	4	3	1			1	1	4급	5	4	3	1			1	1
5급	58	56	33	6	2	15	2	2	5급	59	57	33	7	2	15	2	2
6급 이하	991	978	978				13	13	6급 이하	990	977	977				13	13
전문경력관	3	3	3						전문경력관	3	3	3					
별정직계	2	2	2						별정직계	2	2	2					
6급상당 이하	2	2	2						6급상당 이하	2	2	2					
연구직계	4	4	4						연구직계	4	4	4					
연구관									연구관								
연구사	4	4	4						연구사	4	4	4					
지도직계	39	39	39						지도직계	39	39	39					
지도관	4	4	4						지도관	4	4	4					
지도사	35	35	35						지도사	35	35	35					

1. 비용발생 요인 및 관련 조문

- 논산시 행정기구 및 정원 운영에 관한 조례 제20조 (정원의 총수)

2. 비용추계결과

가. 추계의 전제

- 지방공무원 보수규정 및 지방공무원 수당 등에 관한 규정에 의거 지급되는 공무원 인건비를 기준인건비 산정기준 단가(30,000천원)로 산정하고 매년 보수인상률 3.0% 적용
- 직급 변동에 따른 직급간 인건비 차액을 반영하고 매년 보수인상률 3.0% 적용
- 8급(감1)후 5급(증1)에 따른 비용추계 결과임

나. 추계결과 : 206,632천원(5년 추가소요액)

- 5년 추가소요액 : 206,632천원 (단위 : 천원, 명)

구 분	1인기준 추가소요액(년)	인원	금 액	연 도	합 계
합 계		1	38,920	5개년	206,632
직급 변경 차액 (8급 ⇒ 5급)	38,920	1	38,920	5개년	206,632

3. 작성자

자치행정과장 김 병 호

〈연도별 비용 추계표〉

(단위 : 천원)

구 분		1차년도 (2021년)	2차년도 (2022년)	3차년도 (2023년)	4차년도 (2024년)	5차년도 (2025년)	계
세 입		38,920	40,088	41,290	42,529	43,805	206,632
시 비		38,920	40,088	41,290	42,529	43,805	206,632
세 출		38,920	40,088	41,290	42,529	43,805	206,632
인건비		38,920	40,088	41,290	42,529	43,805	206,632
○ 보수		38,920	40,088	41,290	42,529	43,805	206,632
재원 조달		38,920	40,088	41,290	42,529	43,805	206,632
의존 재원	소 계	38,920	40,088	41,290	42,529	43,805	206,632
	보조금						
	지방교부세	38,920	40,088	41,290	42,529	43,805	206,632
자체 수입	소 계						
	지방세						
	세외수입						
지방채							
기 금							
공기업 특별회계							
기 타 (채무부담, 민자 등)							

□ 「지방자치법」 제22조, 제112조

제22조(조례) 지방자치단체는 법령의 범위 안에서 그 사무에 관하여 조례를 제정할 수 있다. 다만, 주민의 권리 제한 또는 의무 부과에 관한 사항이나 벌칙을 정할 때에는 법률의 위임이 있어야 한다.

제112조(행정기구와 공무원) ① 지방자치단체는 그 사무를 분장하기 위하여 필요한 행정기구와 지방공무원을 둔다.

② 제1항에 따른 행정기구의 설치와 지방공무원의 정원은 인건비 등 대통령령으로 정하는 기준에 따라 그 지방자치단체의 조례로 정한다.

③ 행정자치부장관은 지방자치단체의 행정기구와 지방공무원의 정원이 적정하게 운영되고 다른 지방자치단체와의 균형이 유지되도록 하기 위하여 필요한 사항을 권고할 수 있다.

④ 지방공무원의 임용과 시험·자격·보수·복무·신분보장·징계·교육훈련 등에 관하여는 따로 법률로 정한다.

⑤ 지방자치단체에는 제1항에도 불구하고 법률로 정하는 바에 따라 국가공무원을 둘 수 있다.

⑥ 제5항에 규정된 국가공무원은 「국가공무원법」 제32조제1항부터 제3항까지에도 불구하고 5급 이상의 국가공무원이나 고위공무원단에 속하는 공무원은 해당 지방자치단체의 장의 제청으로 소속 장관을 거쳐 대통령이 임명하고, 6급 이하의 국가공무원은 그 지방자치단체의 장의 제청으로 소속 장관이 임명한다.

□ 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제24조

제24조(정원의 관리) ① 지방자치단체의 장은 조직간의 균형있고 합리적인 정원관리를 위하여 지방공무원 종류별로 정원책정기준에 따라 정원을 책정하여야 한다. 이 경우 공무원종류별 정원책정기준은 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.

② 지방자치단체의 장은 매년 6월 30일과 12월 31일을 기준으로 정원의 적정 여부와 정원의 증원과 감축현황을 조사·확인하여야 하고, 시·도지사는 그 조사·확인결과를 지방자치단체별, 기관별, 직급별, 직렬별로 종합 작성한 후 다음 달 말일까지 행정자치부장관에게 보고하여야 한다.

③ 지방자치단체의 장은 새로운 증원수요가 발생한 경우에는 지방재정의 건전한 운영과 효율적인 인력관리를 위하여 우선적으로 해당 지방자치단체의 정원의 범위에서 자체조정을 통하여 이에 대처하여야 한다. 이 경우 조정대상의 우선순위는 다음 각 호의 순서와 같다.

1. 여건의 변화로 인하여 업무의 필요성이 감소된 분야의 인력
2. 유사·중복되거나 지나치게 세분화된 기구에 소속된 인력
3. 업무의 성질상 법인, 그 밖의 단체 등에 위탁할 수 있는 업무분야의 인력

④ 시·도지사(특별자치시장 및 특별자치도지사는 제외한다)는 해당 시·도와 관할 시·군·구간 또는 관할 시·군·구 상호간의 지방공무원 정원을 조정할 필요가 있다고 인정하는 경우에는 그 지방자치단체의 장과 협의를 거쳐 정원을 조정할 수 있다. 이 경우 다른 지방자치단체로 조정되는 정원에 해당하는 현원은 가능한 한 그 정원이 조정되는 지방자치단체로 함께 이관하여야 한다.

⑤ 지방자치단체의 장은 효율적인 정원관리를 위하여 필요하다고 인정되는 경우에는 정원의 관리기관별 지방공무원의 정원을 조정할 수 있다.