



의안번호

제60호

**논산시 행정기구 및 정원 운영에 관한 조례
일부개정조례안**

제 출 자	논산시장
제출연월일	2021. 5. 17.

논산시 행정기구 및 정원 운영에 관한 조례 일부개정조례안

의안 번호	제60호
----------	------

제출연월일 : 2021. 5. 17.

제 출 자 : 논 산 시 장

1. 제안이유

- 우리시 현안사업에 대한 효율적인 추진을 위하여 행정안전부 통보 기준 인건비 범위 내에서 정원을 조정 각 부서의 업무추진 인력을 보강하고
- 사회적 지위에 따른 약자에 대한 인권 등 보호기능을 강화하고 최근 사회적 이슈로 급부상하는 가정에서의 학대 및 폭력 등에 대한 통합지원체계를 마련하여 복지 사각지대를 해소하며, 아동복지 지원을 강화하며,
- 논산형 2050 탄소중립 추진계획에 따른 온실가스 감축 및 기후위기 대응, 에너지자립 도시조성 등 탄소중립을 실천할 조직 구성을 통해 환경 및 기후변화에 선제 대응하며,
- 지역하천의 중요성을 인식하고 치수관리 등 생태하천을 보존 관리하기 위한 전담부서를 신설하는 등 행정의 효율성과 책임성을 강화하여 일하는 조직을 만들기 위해 이 조례를 개정함.

2. 주요내용

- 사회적 지위에 따른 약자에 대한 인권 등 보호기능을 강화한 부서 명칭변경
- 과 명칭 변경(안) : **사회복지과** ⇨ **“복지인권과”**
- 저출산 대응 및 아동복지 강화를 위한 아동 전담 부서 신설
- 신설과 명칭(안) : **“아동복지돌봄과”**
- 기후변화 위기 대응 지역주도의 탄소중립 실현을 위한 전담 부서 신설
- 신설과 명칭(안) : **“탄소중립과”**
- 지역하천의 중요성을 인식 치수 및 이수 종합 관리를 위한 전담 부서 신설
- 신설과 명칭(안) : **“하천지하수과”**

○ 조직개편(안)에 따른 정원 조정(안)

- 정원인원 : 총 정원 1,104 → 1,114명 (증 10명)

(※ 증원 : 기준인건비 범위 내 자체 정원 조정 계획에 따른 증원)

▶ 5급 : 59명 → 62명(증 3명)

▶ 6급이하 : 990명 → 997명(증 7명)

○ 기구수

현 행	변 경
<ul style="list-style-type: none"> ○ 본청 : 3국 / 4(실) / 28과 ○ 의회 : 1국 ○ 소속기관 : 2직속기관, 2사업소 <ul style="list-style-type: none"> - 직속기관 : 보건소(4과) 농업기술센터(3과) - 사 업 소 : 공공시설사업소, 서울사무소 ○ 하부행정기관 : 2읍 11면 2동 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 본청 : 3국 / 4(실) / 31과 ○ 의회 : 1국 ○ 소속기관 : 2직속기관, 2사업소 <ul style="list-style-type: none"> - 직속기관 : 보건소(4과) 농업기술센터(3과) - 사 업 소 : 공공시설사업소, 서울사무소 ○ 하부행정기관 : 2읍 11면 2동

○ 국·실·과 단위 조정

구 분	부 서	비 고
명칭변경	사회복지과 ⇨ “복지인권과”	
신 설	아동복지돌봄과 (동고동락국)	+3과
	탄소중립과 (동고동락국)	
	하천지하수와 (행복도시국)	

○ 정원조정 계획 및 부서 신설 등에 따른 일반직 정원 조정(안)

구 분	당초	변경	비고
일반직 5급	59	62	증3
일반직 6급 이하	990	997	증7

※ 정원 증원 및 과 신설 등에 따라 별표 6을 별지와 같이 변경함.

3. 참고사항

가. 관계법령 : 붙임 참조

나. 예산조치 : 개정조례안 공포 후 추경에 반영 예정

다. 기타사항

1) 부패영향평가 : 원안동의

2) 성별영향평가 : 해당없음

3) 규제심사 : 대상아님

4) 입법예고

가) 예고기간 : 2021. 04. 14. ~ 2021. 05. 04.(20일간)

나) 예고결과 : 붙임

5) 비용추계서 : 붙임

6) 충청남도 소관실과 : 충청남도 자치행정과(☎ 041-635-2332)

□ 개정조례안

논산시 조례 제 호

논산시 행정기구 및 정원 운영에 관한 조례 일부개정조례안

논산시 행정기구 및 정원 운영에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제4조의2제1항 중 “주민생활지원과, 사회복지과”를 “복지인권과, 주민생활지원과, 아동복지돌봄과”로, “환경과”를 “환경과, 탄소중립과”로 하고, 같은 조 제2항에 제14호를 다음과 같이 신설한다.

14. 기후변화대응, 탄소중립, 미세먼지, 에너지자원, 악취방지에 관한 사항

제5조제1항 중 “건설과”를 “건설과, 하천지하수과”로 하고, 같은 조 제2항제2호 중 “시장지원 및 에너지자원”을 “전통시장, 소상공인, 사회적경제”로 한다.

제20조 각 호 외의 부분 중 “1,104명”을 “1,114명”으로 하고, 같은 조 제1호 중 “1,088명”을 “1,098명”으로 한다.

별표 6을 별지와 같이 한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포 후 인사발령일로부터 시행한다.

제2조(다른 조례의 개정)

① 논산시 악취방지 및 저감 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제8조제4항 중 “환경과장”을 “탄소중립과장”으로 한다.

② 논산시의회 위원회 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제3조제2항제2호나목 중 “주민생활지원과, 사회복지과”를 “복지인권과, 주민

생활지원과, 아동복지돌봄과”로 한다.

제3조제2항제3호가목 중 “환경과”를 “환경과, 탄소중립과”로 하고 “건설과” “건설과, 하천지하수과”로 한다.

- ③ 논산시 일자리지원센터 설치 및 운영 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.
제12조제2항 중 “사회복지과장”을 “복지인권과장”으로 한다.
- ④ 논산시 산업단지 정주여건 개선에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.
제9조제3항 중 “사회복지과장”을 “복지인권과장”으로 한다.
- ⑤ 논산시 여성농업인 육성 지원 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.
제7조제3항1호 중 “사회복지과장”을 “복지인권과장”으로 한다.
- ⑥ 논산시 양성평등기금 설치 및 운용 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.
제5조제5항 중 “사회복지과장”을 “복지인권과장”으로 한다.
- ⑦ 논산시 여성농업인 육성 지원 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.
제7조제3항1호 중 “사회복지과장”을 “복지인권과장”으로 한다.
- ⑧ 논산시 지역사회보장협의체 운영 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.
제5조제3항 중 “주민생활지원과장, 사회복지과장”을 “복지인권과장, 주민생활지원과장”으로 한다.
제7조제3항 중 “주민생활지원과, 사회복지과”를 “복지인권과, 주민생활지원과”로 한다.
- ⑨ 논산시 다문화가족 지원 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.
제8조제3항 중 “사회복지과장”을 “복지인권과장”으로 한다.
- ⑩ 논산시 24시간 아이돌봄 지원에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.
제12조제2항 1호 중 “사회복지과장”을 “아동복지돌봄과장”으로 한다.
- ⑪ 논산시 성별영향분석평가위원회 설치 및 운영 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.
제3조제3항 중 “사회복지과장”을 “복지인권과장”으로 한다.

소 관 부 서		성 명
입 안 자	자 치 행 정 과 장	김 병 호
	인 사 팀 장	양 미 호
	담 당 자	국 광 호 (746-5233)

【별표 6】

정원관리기관별 직급·직렬별 정원표(제22조제1항 관련)

구 분	총 계	집행기관					의회 사무기구	
		소 계	본 청	직속기관	사업소	읍면동	소계	의회 사무국
총 계	1,114	1,098	1,098				16	16
정무직 계	1	1	1					
시 장	1	1	1					
일반직 계	1,068	1,052	1,052				16	16
3급	1	1	1					
4급	5	4	3	1			1	1
5급	62	60	36	7	2	15	2	2
6급 이하	997	984	984				13	13
전문경력관	3	3	3					
별정직 계	2	2	2					
6급상당 이하	2	2	2					
연구직 계	4	4	4					
연구관								
연구사	4	4	4					
지도직 계	39	39	39					
지도관	4	4	4					
지도사	35	35	35					

□ 신 · 구조문대비표

현행	개정안
<p>제4조의2(동고동락국)</p> <p>① 동고동락국에 마을자치분권과, 100세행복과, <u>주민생활지원과, 사회복지과, 평생교육과, 문화체육과, 농업정책과, 축수산과, 환경과</u>를 둔다.</p> <p>② 동고동락국장은 다음 사항을 분장한다.</p> <p>1. ~ 13. (생략)</p> <p><u><신설></u></p>	<p>제4조의2(동고동락국)</p> <p>① ----- ----- <u>복지인권과, 주민생활지원과, 아동복지돌봄과</u>----- ----- <u>환경과, 탄소중립과</u>----- -----.</p> <p>② ----- -----.</p> <p>1. ~ 13. (현행과 같음)</p> <p><u>14. 기후변화대응, 탄소중립, 미세먼지, 에너지자원, 악취방지에 관한 사항</u></p>
<p>제5조(행복도시국) ① 행복도시국에 뉴딜경제과, 산림공원과, <u>건설과, 도시정책과, 도시친화재생과, 안전도로과, 시민교통과, 원스톱허가과, 토지정보과, 맑은물과</u>를 둔다.</p> <p>② 행복도시국장은 다음 사항을 분장한다.</p> <p>1. (생략)</p> <p>2. 지역경제, <u>시장지원 및 에너지 자원에 관한 사항</u></p> <p>3. ~ 11. (생략)</p>	<p>제5조(행복도시국) ① ----- ----- <u>건설과,</u> <u>하천지하수과,</u>----- -----.</p> <p>② ----- -----</p> <p>1. (현행과 같음)</p> <p>2. ----- <u>전통시장, 소상공인, 사회적경제</u>-----</p> <p>3. ~ 11. (현행과 같음)</p>
<p>제20조(정원의 총수) 시에 두는 지방공무원 정원의 총수는 <u>1,104명</u>으로 하고, 이를 다음 각 호와 같이 구분한다.</p> <p>1. 집행기관의 정원 : <u>1,088명</u></p> <p>2. (생략)</p>	<p>제20조(정원의 총수) ----- ----- <u>1,114명</u>----- -----.</p> <p>1. ----- <u>1,098명</u></p> <p>2. (현행과 같음)</p>

현행									개정안								
【별표 6】 정원관리기관별 직급·직렬별 정원표 (제22조제1항 관련)									【별표 6】 정원관리기관별 직급·직렬별 정원표 (제22조제1항 관련)								
구분	총계	집행기관					의회사무기구		구분	총계	집행기관					의회사무기구	
		소계	본청	직속기관	사업소	읍면동	소계	의회사무국			소계	본청	직속기관	사업소	읍면동	소계	의회사무국
총계	1,104	1,088	1,088				16	16	총계	1,114	1,098	1,098				16	16
정무직계	1	1	1						정무직계	1	1	1					
시장	1	1	1						시장	1	1	1					
일반직계	1,058	1,042	1,042				16	16	일반직계	1,068	1,052	1,052				16	16
3급	1	1	1						3급	1	1	1					
4급	5	4	3	1			1	1	4급	5	4	3	1			1	1
5급	59	57	33	7	2	15	2	2	5급	62	60	36	7	2	15	2	2
6급 이하	990	977	977				13	13	6급 이하	997	984	984				13	13
전문경력관	3	3	3						전문경력관	3	3	3					
별정직계	2	2	2						별정직계	2	2	2					
6급상당 이하	2	2	2						6급상당 이하	2	2	2					
연구직계	4	4	4						연구직계	4	4	4					
연구관									연구관								
연구사	4	4	4						연구사	4	4	4					
지도직계	39	39	39						지도직계	39	39	39					
지도관	4	4	4						지도관	4	4	4					
지도사	35	35	35						지도사	35	35	35					

1. 의견수렴 기간 : 2021. 04. 14 ~ 05. 04 (20일간)

2. 의견수렴 방법

○ 입법예고

3. 의견수렴 결과

○ 의견제출 : 총 2건

○ 의견내용 및 반영여부

의견제출자	의견내용	반영여부
조직관리 위원회	○ 하천관리과 기능 및 명칭 검토 - 부서명칭과 지하수업무 연관성검토	○ 조정 반영 - 당초) 하천관리과 ⇨ 하천지하수과 변경 반영 * 담당사무는 기존(안)으로 진행함.
건설과	○ 부서 명칭 및 업무 조정 - 하천관리과를 하천과로 변경 하천관련 업무를 통합하여 운영 안전총괄과의 자연재난팀 업무중 배수장 및 수문 관리 업무를 하천과로 이관 운영 (지하수 업무는 건설과로 이관)	○ 미반영 - 현재 우리시 안전총괄부서를 운영중인 시정여건을 고려하여 안전총괄부서의 자연재난 총괄 운영을 위하여 건설과장의 의견을 미반영함.

1. 비용발생 요인 및 관련 조문

- 논산시 행정기구 및 정원 운영에 관한 조례 제20조 (정원의 총수)

2. 비용추계결과

가. 추계의 전제

- 지방공무원 보수규정 및 지방공무원 수당 등에 관한 규정에 의거 지급되는 공무원 인건비를 기준인건비 산정기준 단가(30,000천원)로 산정하고 매년 보수인상률 3.0% 적용
- 직급 변동에 따른 직급간 인건비 차액을 반영하고 매년 보수인상률 3.0% 적용

나. 추계결과 : 1,873,301천원(5년 추가소요액)

- 5년 추가소요액 : 1,873,301천원

(단위 : 천원, 명)

구 분	1인기준 추가소요액	인원	금 액	연 도	합 계
합 계		13	352,845	5개년	1,873,301
기준인건비 9급 기준	30,000	10	300,000	5개년	1,592,740
직급 변경 차액 (9급 ⇒ 5급)	17,615	3	52,845	5개년	280,561

3. 작성자

자치행정과장 김 병 호

〈연도별 비용 추계표〉

(단위 : 천원)

구 분		1차년도 (2021년)	2차년도 (2022년)	3차년도 (2023년)	4차년도 (2024년)	5차년도 (2025년)	계
세 입		352,845	363,430	374,333	385,563	397,130	1,873,301
시 비		352,845	363,430	374,333	385,563	397,130	1,873,301
세 출		352,845	363,430	374,333	385,563	397,130	1,873,301
인건비		352,845	363,430	374,333	385,563	397,130	1,873,301
○ 보수		352,845	363,430	374,333	385,563	397,130	1,873,301
재원 조달		352,845	363,430	374,333	385,563	397,130	1,873,301
의존 재원	소 계	352,845	363,430	374,333	385,563	397,130	1,873,301
	보조금						
	지방교부세	352,845	363,430	374,333	385,563	397,130	1,873,301
자체 수입	소 계						
	지방세						
	세외수입						
지방채							
기 금							
공기업 특별회계							
기 타 (채무부담, 민자 등)							

□ 「지방자치법」 제22조, 제112조

제22조(조례) 지방자치단체는 법령의 범위 안에서 그 사무에 관하여 조례를 제정할 수 있다. 다만, 주민의 권리 제한 또는 의무 부과에 관한 사항이나 벌칙을 정할 때에는 법률의 위임이 있어야 한다.

제112조(행정기구와 공무원) ① 지방자치단체는 그 사무를 분장하기 위하여 필요한 행정기구와 지방공무원을 둔다.

② 제1항에 따른 행정기구의 설치와 지방공무원의 정원은 인건비 등 대통령령으로 정하는 기준에 따라 그 지방자치단체의 조례로 정한다.

③ 행정자치부장관은 지방자치단체의 행정기구와 지방공무원의 정원이 적정하게 운영되고 다른 지방자치단체와의 균형이 유지되도록 하기 위하여 필요한 사항을 권고할 수 있다.

④ 지방공무원의 임용과 시험·자격·보수·복무·신분보장·징계·교육훈련 등에 관하여는 따로 법률로 정한다.

⑤ 지방자치단체에는 제1항에도 불구하고 법률로 정하는 바에 따라 국가공무원을 둘 수 있다.

⑥ 제5항에 규정된 국가공무원은 「국가공무원법」 제32조제1항부터 제3항까지에도 불구하고 5급 이상의 국가공무원이나 고위공무원단에 속하는 공무원은 해당 지방자치단체의 장의 제청으로 소속 장관을 거쳐 대통령이 임명하고, 6급 이하의 국가공무원은 그 지방자치단체의 장의 제청으로 소속 장관이 임명한다.

□ 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제24조

제24조(정원의 관리) ① 지방자치단체의 장은 조직간의 균형있고 합리적인 정원관리를 위하여 지방공무원 종류별로 정원책정기준에 따라 정원을 책정하여야 한다. 이 경우 공무원종류별 정원책정기준은 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.

② 지방자치단체의 장은 매년 6월 30일과 12월 31일을 기준으로 정원의 적정 여부와 정원의 증원과 감축현황을 조사·확인하여야 하고, 시·도지사는 그 조사·확인결과를 지방자치단체별, 기관별, 직급별, 직렬별로 종합 작성한 후 다음 달 말일까지 행정자치부장관에게 보고하여야 한다.

③ 지방자치단체의 장은 새로운 증원수요가 발생한 경우에는 지방재정의 건전한 운영과 효율적인 인력관리를 위하여 우선적으로 해당 지방자치단체의 정원의 범위에서 자체조정을 통하여 이에 대처하여야 한다. 이 경우 조정대상의 우선순위는 다음 각 호의 순서와 같다.

1. 여건의 변화로 인하여 업무의 필요성이 감소된 분야의 인력
2. 유사·중복되거나 지나치게 세분화된 기구에 소속된 인력
3. 업무의 성질상 법인, 그 밖의 단체 등에 위탁할 수 있는 업무분야의 인력

④ 시·도지사(특별자치시장 및 특별자치도지사는 제외한다)는 해당 시·도와 관할 시·군·구간 또는 관할 시·군·구 상호간의 지방공무원 정원을 조정할 필요가 있다고 인정하는 경우에는 그 지방자치단체의 장과 협의를 거쳐 정원을 조정할 수 있다. 이 경우 다른 지방자치단체로 조정되는 정원에 해당하는 현원은 가능한 한 그 정원이 조정되는 지방자치단체로 함께 이관하여야 한다.

⑤ 지방자치단체의 장은 효율적인 정원관리를 위하여 필요하다고 인정되는 경우에는 정원의 관리기관별 지방공무원의 정원을 조정할 수 있다.