
자 치 행 정 과

순서

I

2022년도 업무여건 및 추진방향

II

2022년도 주요업무계획

- 1 제20대 대통령선거 및 제8회 전국동시지방선거 추진
- 2 조직의 효율적 운영관리
- 3 시민·지역공동체가 주도하는 지방자치 실현
- 4 교류·협력을 통한 자치분권 네트워크 구축
- 5 근무능력 향상을 위한 직원복지제도 확대
- 6 보존기록물 관리 및 서비스 향상 고도화 사업
- 7 공무원 역량강화 교육 실시
- 8 논산시 인구증가를 위한 전입대학생 지원
- 9 동·하계 대학생 행정인턴 운영

III

주요사업비 조서

I . 2022년도 업무여건 및 추진방향

업 무 여 건

- 제20대 대통령선거 및 제8회 전국동시지방선거에 따른 새로운 국·도·시정 방향의 설정 및 추진 필요
- 시민의 삶과 연계된 “실질적 자치분권” 강화 요구
- 시민이 참여하고 생활속에서 체감하는 행정서비스의 확대 필요
- 소통과 개방을 통한 지방정부의 역량·신뢰성 강화 요구



추진방향

- 제20대 대통령선거 및 제8회 전국동시지방선거 관련 공정한 선거사무 추진
- 시민사회 단체 기능과 역량 강화를 통한 풀뿌리 주민자치 활성화
- 지방자치의 책임성 확보를 위한 주민의 알 권리 보장
- 시민참여 확대 및 사회적 가치 구현으로 「신뢰받는 지방정부」 실현
- 자치분권의 시대적 요구에 부합하는 지방정부 차원 대외협력 기능 강화
- 능동적 공직사회를 위한 공무원 역량강화 및 행복한 직장을 위한 직원 복지 추진

Ⅱ. 2022년도 주요업무 계획

1 제20대 대통령선거 및 제8회 전국동시지방선거 추진 신규

◇ 2022. 3. 9.(수) 제20대 대통령선거 및 2022.6.1.(수) 제8회 전국 동시지방선거 법정사무를 관련 규정에 따라 완벽하게 추진

□ 추진개요

구 분	선 거 일	근 거	선거기간	비고
제20대 대통령선거	2022. 3. 9.(수) (06:00~18:00)	공직선거법 제34조, 임기만료일전 70일 이후 첫 번째 수요일	2022. 2. 15. ~ 3. 9. 【23일간】	
제8회 전국동시 지방선거	2022. 6. 1.(수) (06:00~18:00)	공직선거법 제34조, 임기만료일전 30일 이후 첫 번째 수요일	2022. 5. 19. ~ 6. 1. 【14일간】	

□ 추진계획

- 공명선거 및 투표참여 홍보
 - 반상회보, 각종 공보물, 시 홈페이지, 마을방송 등
- 공무원 선거중립 및 공직기강 확립 철저
- 읍·면·동 선거담당자 및 주민등록담당자 법정선거사무 교육
- 선거종합상황실 설치·운영
- 선거관리위원회와 유기적 협조를 통한 완벽한 법정선거업무 추진

☞ 제20대 대통령선거 주요 사무일정

- 2. 9.부터 : 선거인명부 작성
- 2.13.~2.14. : 후보자 등록신청
- 2. 25. : 선거인명부 확정
- 3.4. ~ 3.5. : 사전투표소 투표(06:00~18:00)
- 3. 9. : 투표(06:00~18:00) * 개표 : 투표종료후 즉시

☞ 제8회 전국동시지방선거 주요 사무일정

- 2. 1.부터 : 예비후보자 등록 신청[시·도지사 및 교육감선거]
- 2. 18.부터 : 예비후보자 등록 신청[시·도의원, 구·시의원 및 장의 선거]
- 5. 10.부터 : 선거인명부 작성
- 5.12.~5.13. : 후보자 등록신청
- 5. 20. : 선거인명부 확정
- 5.27.~ 5.28. : 사전투표소 투표(06:00~18:00)
- 6. 1. : 투표(06:00~18:00) * 개표 : 투표종료후 즉시

2 조직의 효율적 운영 관리

신규

- ◇ 시정 핵심사업의 추진 및 미래 행정수요에 선제적인 대응을 위한 기구·정원 조정 등 효율적이고 원활한 조직 운영 도모

□ 조직개편(기구·정원 조정)

○ 기본방향

- 우리시 시정 핵심사업의 성공적인 추진 및 사회적 약자에 대한 보호, 미래 행정수요에 대한 선제적 대응을 위한 조직개편 시행
- 2022년 우리시 기준인건비 범위 내 자율조정분 정원 탄력적 운영을 통한 행정의 효율성 극대화

○ 그동안 추진상황

- 코로나19에 적극적 대응 및 탄소중립을 위한 전담부서 신설 등 새로운 행정수요에 대응하기 위해 2021년 총 3회 조직개편 실시

○ 앞으로 추진계획

- 조직 개편 내용을 반영한 인사 시행
- 지속적인 조직 진단 및 사후관리로 효율적인 조직 운영

□ 기능인력 재배치

○ 주요내용

- 업무효율화를 통해 기능 쇠퇴 분야 등의 인력을 감축하고, 주민접점 현장과 지역현안 분야로 재배치해 서비스 중심 조직으로 개편

○ 앞으로 추진계획

- 자체 기능분석·진단 → 인력 감축분 발굴 → 신규 행정수요 재배치
- 자치 기능분석 및 진단을 통한 인력감축분 발굴 추진

□ **논산시 시설관리공단 설립**

○ 사업개요

- 명 칭 : (가칭)논산시 시설관리공단(설립 형태: 지방공단형)
- 출범예정 : 2022. 하반기
- 사업비 : 500백만원(자본금 등 초기비용) ※ 대행사업비는 추후 반영
- 공단위탁사업 : 7개사업

· 양지추모원 · 양촌자연휴양림 · 하수처리시설 · 쓰레기봉투판매 · 시청공영주차장
· 국민체육센터 · 강경실내수영장

- 조직규모 : 3팀 75명(정원47, 정원외 28) ※ 2024년 1팀(34명) 증설

○ 그동안 추진사항

- 2021. 02 ~ 03. : 공단설립 방침 결정
- 2021. 04. : 기본계획 수립, 도 1차 협의,
- 2021. 05. ~ 12. : 타당성 검토 완료
- 2022. 01. : 검증심의회 개최

○ 향후 추진계획

- 주민공청회 개최 및 도 2차 협의 실시
- 설립심의위원회 개최 및 조례제정
- 정관 및 주요 제규정 제정
- 임원추천위원회 구성 및 임원 임명(공모방식)
- 자본금 납입 및 설립 등기 후 공단 출범(2022년 하반기)

○ 의회 협조사항

- 주민공청회 개최 전 의회 보고, 설립심의위원회 구성(의회 추천 1명)
- 조례제정, 예산편성, 출자 동의
- 임원추천위원회 구성(의회 추천 3명)

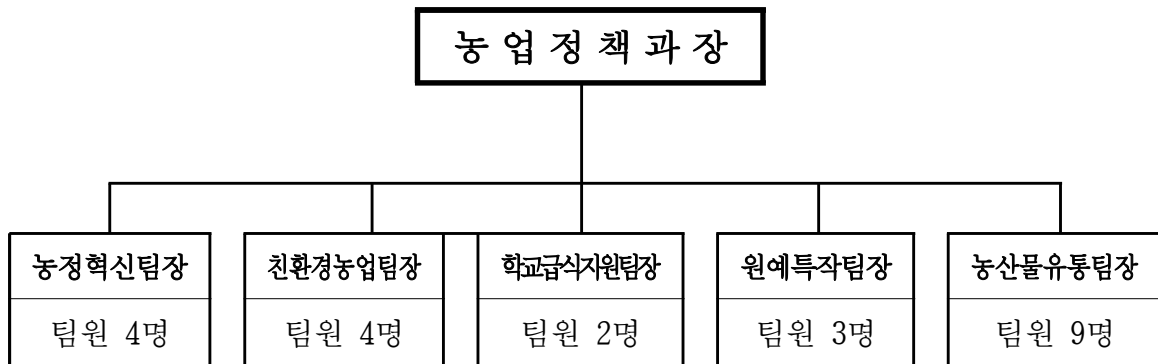
□ 농식품유통과(가칭) 신설

○ 신설목적

- 농산물 통합마케팅 육성, 수출활성화, 로컬푸드 분야의 지속적인 업무 확대로 기존 인력으로 업무대응에 한계
- 신제품 딸기 육묘, 재배단계와 유통단계의 업무 이원화로 협업 필요
- 푸드플랜 수립 및 패키지 사업 추진과 관련하여 푸드플랜 전담부서를 설치하여 일관적이고 종합적인 먹거리 정책 추진체계 필요

○ 현재 조직현황

- 5팀, 28명(일반직 21명, 임기제 3명, 공무원 4명)



○ 앞으로 추진계획

- 농업정책과, 축산과, 농업기술센터 업무조정 협의
- 타 지자체 운영현황 파악 및 관련 전문가 의견수렴
- 조직개편 검토 후 행정절차 이행(조례·규칙 개정)

3 시민·지역공동체가 주도하는 지방자치 실현

- ◇ 시민과 지역공동체가 지역의 현안 문제에 대해 고민하고 직접 해결할 수 있도록 민간단체의 역량 강화를 도모 및 공익 활동 효율적 지원

□ 사업개요

- 시민 참여와 민관협력을 바탕으로 한 공동체 중심의 예방 치안 활동 지원
 - 논산시 자율방범연합대, 시민경찰연합대, 범죄피해자 지원센터 활동 지원
- 민간단체 역량 강화 활동을 통한 주민 주도의 지역문제 해결 능력 제고
 - 공모사업을 통하여 시민사회의 축적된 경험을 활용한 지역사회 문제 해결
 - 역량강화 프로그램 내실화로 학습하고 성장하는 민간단체 분위기 조성
- 견고한 지역사회 자원봉사 네트워크 구축을 통한 복지 사각지대 해소
 - 대한적십자사 봉사회, 자유총연맹 등 민간단체의 자원봉사 네트워크 활성화

□ 추진계획

- 추진계획 수립 및 사업계획서 검토 ----- 1월
- 보조금 교부 결정 및 사업 추진 ----- 1월 ~ 12월

□ 기대효과

- 시민단체의 역량 강화와 공동체 활성화를 통한 풀뿌리 지방자치 실현

□ 총사업비

구 분	사 업 비	내 용	비 고
총 계	607백만원 (시비100%)		
민간경상사업보조	276백만원	대한적십자사봉사회, 재향군인회 등 11개 단체 13개 사업 지원	
민간단체법정운영비보조	84백만원	자유총연맹 등 5개 법정단체 지원	
민간행사사업보조	77백만원	자율방범연합대 등 6개 행사 지원	
민간자본사업보조	170백만원	대한적십자사봉사회 이동급식차량 지원	

4 교류·협력을 통한 자치분권 네트워크 구축

◇ 실리 중심, 시민 행복을 위한 국내·외 지방 정부 간 교류 활성화 및 남북 지방정부 간 교류를 통한 진정한 자치분권을 위한 네트워크 구축

□ 사업개요

- 코로나19의 장기화로 느슨해진 국내·외 지방정부 간 교류 활성화 도모
- 전국남북교류협력 지방정부협의회 및 남북평화협력 지방정부협의회 회원 도시로 남북 지방정부 간 사업에 참여하며 지속가능한 평화 시대에 대비

□ 추진계획

- 코로나19의 상황에 유연하게 대처하며 비대면 및 대면 방식의 지방정부 간 협력체계 구축
 - 국내외 교류도시에 대한 온택트 축제(젓갈, 딸기) 홍보 강화, 각종 전시회 및 박람회에 참가 및 우리 시 농·특산품 소개
 - 온라인 화상회의 활용한 해외 우호도시 확보 등 비대면 교류사업 추진 모색
- 남북 지방 정부 간 교류 및 협력사업을 위한 지방정부협의회 참여
 - 「전국 남북교류협력 지방정부협의회」 및 「남북평화협력 지방정부 협의회」 구성이 완료됨에 따라 협의회를 통한 남북 교류 사업 추진
 - 지방정부협의회의 남북 교류사업의 노하우를 습득하여 향후 직접 교류를 할 수 있는 분위기를 조성함으로써 향후 통일 시대에 대한 대비

□ 기대효과

- 코로나19의 장기화 위기를 극복하고 포스트 코로나 시대를 대비하기 위하여 각 지방정부 간 네트워크를 공고히 구축하고 진정한 자치분권의 기틀 마련
- 남북의 지방정부 간 인도적 차원의 교류와 협력을 통하여 남북 상호 간 신뢰를 구축하고 한반도의 항구적인 평화 분위기를 조성함으로써 남과 북의 지속 가능한 경제 발전에 기여

5 근무능력 향상을 위한 직원복지제도 확대

- ◇ 다양한 복지제도 확대 시행으로 직원들의 근무능률 향상과 행복한 직장분위기 조성

□ 사업개요

○ 직원 종합건강 검진비 지원

- 대 상 자 : 국가 건강검진 대상자 중 짝수년도 출생자
- 지 원 액 : 1인 300천원
- 검진방법 : 모든 병원(자율선택)

○ 단체 보험료 별도 지원

- 대 상 자 : 공무원, 시의원, 공무원직 등 1,600여명
- 지 원 액 : 1인 220천원
- 지원방법 : 보험회사와 단체보험 일괄 계약(공개입찰)

○ 직원 생일축하 복지포인트 지급(신규)

- 대 상 자 : 논산시 소속 공무원
- 지 원 액 : 1인 20포인트(1포인트 1천원)
- 지원방법 : 2022년 맞춤형 복지포인트 배정시 일괄 지급

□ 추진계획

- 사업별 검토 및 추진계획 수립 ----- 1월
- 절차 및 추진 이행, 예산집행 완료 ----- 2월 ~ 5월

□ 기대효과

- 다양한 복지시책 제공으로 건강한 직장생활 지원과 직원 사기 진작

6 보존기록물 관리 및 서비스 향상 고도화 사업

◇ 現 보존기록물의 DB구축 및 정책기록물 조사를 통해 다양한 기록서비스를 지원하여 적극 행정 이미지 제고 및 민·관·학의 다양한 자료로 활용

□ 사업개요

구 분	사업대상	사업량	사업기간	소요예산	추진방법
계				289백만원	
보존기록물 DB구축	30년 이상 기록물	52만 면	2022. 3.~10.	234백만원	위·수탁
민선 6,7기 정책기록물 조사사업	6, 7기 공약사항 기록물 전반	약 80만건 조사 (년간 10만건)	2022. 1.~5.	55백만원	공개입찰

□ 추진계획

○ 보존기록물 DB구축 사업

- 한국지역정보개발원 수탁체결 ----- 1월
- DB구축 대상 조사 ----- 2월
- DB구축 실시 ----- 3월 ~ 10월

○ 민선 6, 7기 정책기록물 조사사업

- 연구용역 사업 입찰 및 계약 ----- 1월
- 98개 공약사업에 대한 사진, 동영상, 문서 수집 ----- 2월 ~ 3월
- 연구용역 사업 완료 ----- 4월

□ 기대효과

- 실시간 검색·활용으로 내부고객 만족도 및 행정효율성 제고
- 주요 정책(공약) 핵심 기록물 발굴을 통해 이용자의 다양한 요구에 부합하는 기록정보서비스 기반 마련

7 공무원 역량강화 교육 실시

신규

- ◇ 신규공무원의 빠른 조직적응을 위한 입문 교육 및 중견공무원의 공직 가치를 재정립하고 실무능력과 리더십 강화 교육

□ 사업개요

교육명	대상	기간	인원	내용	소요예산	비고
계					35백만원	
신규공무원 입문교육	2021년 신규공무원	2022. 2. ~ 3.	110명	-기초 실무능력 배양 -올바른 공직관 확립 -소통과 화합의 조직문화 형성	15백만원	
중견공무원 리더십 향상 교육	6급 공무원	2022. 7. ~ 8.	200명	-중견공무원의 역할 인식 -혁신마인드 함양 -중견 리더십 스킬 향상	20백만원	

□ 추진계획

교육명	위탁체결	교육실시	비고
신규공무원 입문교육	2022. 1.	2022. 2. ~ 3.	
중견공무원 리더십 향상 교육	2022. 6.	2022. 7. ~ 8.	

□ 기대효과

- 신규공무원의 빠른 조직적응 및 조직문화 이해를 위해 기본소양 및 직무역량을 배양하고 구성원과 소통·화합하는 인성 함양
- 조직 내 중간자적 입장에서 역할의 중요성을 인식하고 중견공무원으로서의 실무능력과 리더십 강화

8 **논산시 인구증가를 위한 전입대학생 지원**

◇ 타지역 학생이 학업을 목적으로 우리시로 전입한 경우 거주기간 동안 생활안정금 지원을 통해 학업정진 도모 및 지역발전 기반 구축

☐ **사업개요**

○ 전입대학생 생활안정지원금 지원

- 지원대상 : 전입 신고 후 1년 이상 경과한 학생
- 지원내용 : 3년간 매년 20만원 지급
- 예 산 액 : 20백만원(시비100%)

○ 전입대학생증 발급

- 지원대상 : 논산시에 전입신고를 한 전입대학생 누구나
- 지원내용 : 우리시 문화·예술 공연 및 시설 등 이용 시 20% 이내 할인

○ 지원현황

구 분	지급인원			지급액 (천원)	학교별인원			비고
	계	남	여		건양대	금강대	한국폴리텍	
계	104	42	62	36,000	98	5	1	
2019년	34	12	22	6,800	32	2		
2020년	40	17	23	8,000	39	1		
2021년	30	13	17	6,000	27	2	1	

☐ **추진계획**

- 전입대학생 생활안정 지원금 공고 및 관내 대학교 집중 홍보 -- 8월
- 읍·면·동 민원실을 통한 신청 접수 및 적정여부 확인 ----- 9월
- 신청자격 적정여부 최종확인 후 생활안정지원금 지급 ----- 10월

☐ **기대효과**

- 전입대학생 생활안정 지원을 통해 학업정진 도모 및 지역발전 기반 구축
- 우리시 인구유입 증가를 통한 지역경제 활성화

9 동 · 하계 대학생 행정인턴 운영

- ◇ 대학생들의 올바른 공직사회 인식과 다양한 사회 경험 체득을 통한 취업 역량 강화 및 우리시의 구성원으로서 소속감을 높이는 데 기여

☐ 사업개요

- 운영기간 : 2022년 1월(동계), 7월(하계)
- 근무시간 : 1일 5시간 / 주 5일 근무
- 근무내용 : 시정업무 지원 및 현장업무 보조
- 신청자격 : 공고일 현재 본인이나 부 또는 모가 논산시에 주민등록되어있는 대학교 재학생
- 임금기준 : 2022년 논산시 생활임금 시급 10,500원 적용
- 예 산 액 : 115백만원(시비100%)

☐ 추진계획

- 부서수요, 신청자 특기 및 전공사항을 고려한 맞춤 부서 배치
- 오리엔테이션, 문화탐방, 현장견학, 소통의 시간 등 시정철학 공유 기회 마련
- 학생들의 참신한 아이디어를 행정에 반영하여 학생들이 행정에 참여할 수 있는 기회 마련
- 행정인턴 활동 소감 발표 등 소통의 시간 마련

☐ 기대효과

- 대학생들의 다양한 사회 경험 체득을 통한 취업역량 강화
- 논산시 시정업무 경험을 통해 논산시민 구성원으로서 주인의식과 소속감을 높이는 데 기여
- 공직사회 및 논산 시정이 어떻게 운영되고, 우리 시민들을 위해 논산시가 어떤 일을 하는지 배울 수 있는 기회

Ⅲ

주요사업비 조서

(단위 : 백만원)

사업명	사업량	사 업 비				
		계	국비	도비	시비	기타
합 계		1,066	-	-	1,066	-
시민·지역공동체가 주도하는 지방자치 실현	24개 단체	607	-	-	607	-
보존기록물 관리 및 서비스 향상 고도화 사업	52만면/ 80만건	289	-	-	289	-
공무원 역량강화 교육	2회	35	-	-	35	-
전입대학생 생활안정지원금	1회	20	-	-	20	-
동·하계 대학생 행정인턴 운영	2회	115	-	-	115	-

