



의안번호

제32호

**논산시 성별영향분석평가위원회 설치 및
운영 조례 전부개정조례안**

제 출 자	논산시장
제출연월일	2022. 3. 16.

논산시 성별영향분석평가위원회 설치 및 운영 조례 전부개정조례안

의안 번호	제32호
----------	------

제출연월일 : 2022. 3. 16.
제 출 자 : 논 산 시 장

1. 개정이유

상위법령인 「성별영향분석평가법」이 「성별영향평가법」으로 개정됨에 따라 제명 변경 및 용어를 정비하고 상위법에 위임된 사항과 그 시행에 필요한 사항을 개정하고자 이 조례를 개정함.

2. 주요내용

가. 상위법 「성별영향평가법」 개정에 따른 제명 변경

- 현행 : 「논산시 성별영향분석평가위원회 설치 및 운영 조례」
- 개정 : 「논산시 성별영향평가 조례」

나. 조문내 용어 정비

- “성별영향분석평가”를 “성별영향평가”로 정비

다. 법에서 조례에 위임한 사항 정비

- 특정성별영향평가 조항 신설(안 제4조)
- 성별영향평가위원회 설치 및 운영 등(안 제5조~제13조)

라. 성별영향평가 결과에 대한 개선과 정책반영에 대한 포상(안 제14조)

3. 참고사항

가. 관계법령(법규): 「성별영향평가법」

나. 예산조치: 해당없음

다. 기타사항

- 1) 부패영향평가: 원안동의
- 2) 성별영향평가: 성별영향평가 제외 대상
- 3) 규제심사: 규제심사 대상 아님
- 4) 입법예고

가) 예고기간: 2022. 1. 7. ~ 2022. 1. 27.(20일간)

나) 예고결과: 의견 없음

5) 비용추계서: 해당 없음

6) 충청남도 소관실과: 충청남도 여성가족정책관(041-635-4982)

□ 개정조례안

논산시 조례 제 호

논산시 성별영향분석평가위원회 설치 및 운영 조례 전부개정조례안

논산시 성별영향분석평가위원회 설치 및 운영 조례 전부를 다음과 같이 개정한다.

논산시 성별영향평가 조례

제1조(목적) 이 조례는 「성별영향평가법」 제10조의2 및 제13조의2에서 위임된 사항과 그 시행에 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(정의) 이 조례에서 “성별영향평가”란 논산시장(이하 “시장”이라 한다) 정책을 수립하거나 시행하는 과정에서 그 정책이 성평등에 미칠 영향을 평가하여 정책이 성평등의 실현에 기여 할 수 있도록 하는 것을 말한다.

제3조(시장의 책무) ① 시장은 정책을 수립·시행함에 있어 성평등이 확보되도록 대책을 마련하여야 한다.

② 시장은 성별영향평가의 실효성을 높이기 위하여 민관협력체계를 구축하도록 노력하여야 한다.

③ 시장은 성별영향평가의 중요성을 인식하고 이 조례에서 정하고 있는 절차가 적절하고 원활하게 진행될 수 있도록 하여야 한다.

제4조(특정성별영향평가) ① 시장은 「성별영향평가법」(이하 “법”이라 한다) 제10조의2에 따라 특정성별영향평가를 하려는 경우에는 제5조에 따른 논산시 성별영향평가위원회의 심의·조정을 거쳐 대상을 선정한다. 다만, 여성의 지위향상과 성평등 실현에 미치는 영향을 고려하여 특정성별영향평가를 시급히 실시할 필요가 있다고 인정되는 경우에는 위원회의 심의·조정을 거치지 아니할 수 있다.

제5조(성별영향평가위원회) ① 시장은 법 제13조의2에 따라 성별영향평가

제도의 운영 및 개선 등에 관한 사항을 심의·조정하기 위하여 논산시 성별 영향평가위원회(이하 “위원회”라 한다)를 둔다.

② 위원회는 다음 각 호의 사항을 심의·조정한다.

1. 성별영향평가 대상의 선정 등 성별영향평가 운영 전반에 관한 사항
2. 성별영향평가 결과에 따른 정책개선에 관한 사항
3. 성별영향평가 결과와 성인지 예산서의 연계에 관한 사항
4. 제4조에 따른 특정성별영향평가에 관한 사항
5. 그 밖에 위원장이 위원회의 심의·조정이 필요하다고 인정하는 사항

제6조(위원회의 구성) ① 위원회는 위원장을 포함한 10명 이내의 위원으로 구성한다.

② 위원장은 부시장이며, 부위원장은 위원 중에서 선출한다.

③ 위원회 위원 중 당연직 위원은 동고동락국장, 참여예산실장, 복지인권과장이 되고, 위촉직 위원은 다음 각 호의 사람 중에서 시장이 위촉한다. 다만, 특정 성별이 위촉직 위원 수의 10분의 6을 초과하지 아니하도록 하여야 한다.

1. 논산시의회에서 추천하는 의원
2. 사회단체에서 추천하는 사람
3. 그 밖에 성별영향평가와 관련한 학식이나 경험이 풍부한 사람

제7조(임기) ① 위원의 임기는 2년으로 하되, 한 차례만 연임할 수 있다.

② 당연직 위원의 임기는 해당 직위에 재임기간으로 한다.

③ 보궐위원의 임기는 전임자의 남은 기간으로 한다.

제8조(해촉) 시장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 해당 위원을 해촉할 수 있다.

1. 위원이 임기 중 사임하였을 때
2. 위원이 장기치료가 필요한 질병 등의 사유로 임무를 수행하기 어려운 때
3. 그 밖의 위원으로서의 품위손상 또는 위원회 참석 및 활동 실적이 부진하여 위원의 직무를 수행하는데 부적당하다고 인정되는 경우
4. 제9조제3항에 해당하는데도 불구하고 회피하지 않은 경우

제9조(위원의 제척·기피·회피) ① 위원은 심의의 공정성을 기하기 위하여 본인과 직접 이해관계가 있는 안건의 심의에는 참여할 수 없다.

② 위원은 본인 또는 관계인의 요청에 의해 심의에서 제외될 수 있다.

③ 위원이 제1항에 따른 제척 사유에 해당하는 경우에는 스스로 해당 안건의 심의·의결에서 회피해야 한다.

제10조(위원장의 직무) ① 위원장은 위원회를 대표하고 위원회의 사무를 총괄한다.

② 부위원장은 위원장을 보좌하고 위원장이 부득이한 사정으로 그 직무를 수행할 수 없을 경우에 그 직무를 대행한다.

제11조(위원회의 운영) ① 위원장은 위원회의 회의를 소집하고, 그 의장이 된다.

② 정기회의는 연 1회 개최하고, 임시회의는 재적 위원 3분의 1이상 의회의 소집 요청이 있거나 위원장이 필요하다고 인정할 때 소집한다.

③ 회의는 재적 위원 과반수의 출석으로 개의하고 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.

제12조(간사) 위원회의 사무를 처리하기 위하여 간사 1명을 두며, 간사는 성별영향평가업무 담당주사가 된다.

제13조(수당) 위원회에 참석한 위원에게는 예산의 범위에서 「논산시 각종 위원회 설치 및 운영 조례」가 정하는 바에 따라 수당 등 필요한 경비를 지급할 수 있다.

제14조(포상) 시장은 법 제9조에 따라 성별영향평가 결과를 정책에 반영하여 성평등 실현에 기여한 사람에게 「논산시 포상 조례」에 따라 포상할 수 있다.

부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

제2조(성별영향분석위원회의 명칭 변경에 관한 경과조치) ① 이 조례 시행 당시 종전의 제2조에 따른 성별영향분석평가위원회는 제5조의 개정규정에 따른 성별영향평가위원회로 본다.

② 이 조례 시행 당시 종전의 제2조에 따라 임명되거나 위촉된 성별영향분석평가위원회의 위원은 제5조의 개정규정에 따라 성별영향평가위원회의 위원으로 임명되거나 위촉된 것으로 본다.

소 관 부 서		성 명
입 안 자	복 지 인 권 과	김 배 자
	여 성 팀 장	정 경 옥
	담 당 자	성 민 경 (746-5352)

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
<u>논산시 성별영향평분석평가위원회 설치 및 운영 조례</u>	<u>논산시 성별영향평가 조례</u>
제1조(목적) 이 조례는 「 <u>성별영향 분석평가법</u> 」 제13조의2에 따라 <u>성 별영향분석평가 제도의 운영 및 개 선을 위한 논산시 성별영향분석평 가 위원회 설치 및 운영에 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.</u>	제1조(목적) 이 조례는 「 <u>성별영향 평가법</u> 」 제10조의2 및 제13조의2 에서 위임된 사항과 그 시행에 필 요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.
<신 설>	제2조(정의) 이 조례에서 “ <u>성별영향 평가</u> ”란 <u>논산시장(이하 “시장”이라 한다) 정책을 수립하거나 시행하는 과정에서 그 정책이 성평등에 미칠 영향을 평가하여 정책이 성평등의 실현에 기여 할 수 있도록 하는 것을 말한다.</u>
<신 설>	제3조(시장의 책무) ① 시장은 정 책을 수립·시행함에 있어 <u>성평등 이 확보되도록 대책을 마련하여야 한다.</u> ② 시장은 <u>성별영향평가의 실효성을 높이기 위하여 민관협력체계를 구축 하도록 노력하여야 한다.</u> ③ 시장은 <u>성별영향평가의 중요성 을 인식하고 이 조례에서 정하고 있는 절차가 적절하고 원활하게 진 행될 수 있도록 하여야 한다.</u>

<p><u><신 설></u></p>	<p><u>제4조(특정성별영향평가) ① 시장은 「성별영향평가법」(이하“법”이라 한다) 제10조의2에 따라 특정성별영향평가를 하려는 경우에는 제5조에 따른 논산시 성별영향평가위원회의 심의·조정을 거쳐 대상을 선정한다. 다만, 여성의 지위향상과 성평등 실현에 미치는 영향을 고려하여 특정성별영향평가를 시급히 실시할 필요가 있다고 인정되는 경우에는 위원회의 심의·조정을 거치지 아니할 수 있다</u></p>
<p><u>제2조(설치 및 기능) ① 논산시장(이하 “시장”이라 한다)은 성별영향분석평가(이하 “분석평가”라 한다) 제도의 운영 및 개선 등에 관한 사항을 심의·조정하기 위하여 논산시 성별영향분석평가위원회(이하“위원회”라 한다)를 둔다.</u></p> <p><u>② (생 략)</u></p> <p><u>1. 대상정책의 선정 등 분석평가 운영 전반에 관한 사항</u></p> <p><u>2. 분석평가 결과에 따른 정책개선에 관한 사항</u></p>	<p><u>제5조(성별영향평가위원회) ① 시장은 법 제13조의2에 따라 성별영향평가 제도의 운영 및 개선 등에 관한 사항을 심의·조정하기 위하여 논산시 성별영향평가위원회(이하 “위원회”라 한다)를 둔다.</u></p> <p><u>② (현행과 같음)</u></p> <p><u>1. 성별영향평가 대상의 선정 등 성별영향평가 운영 전반에 관한 사항</u></p> <p><u>2. 성별영향평가 결과에 따른 정책개선에 관한 사항</u></p>
<p><u><신 설></u></p>	<p><u>3. 성별영향평가 결과와 성인지 예산서의 연계에 관한 사항</u></p> <p><u>4. 제4조에 따른 특정성별영향평가에 관한 사항</u></p>

<p><u>제7조(위원의 제척 등)</u> ① ~ ② (생략) <u><신설></u></p>	<p><u>제9조(위원의 제척·기피·회피)</u> ① ~ ② (현행과 같음) ③ <u>위원이 제1항에 따른 제척 사유에 해당하는 경우에는 스스로 해당 안건의 심의·의결에서 회피해야 한다.</u></p>
<p><u>제4조(위원장의 직무)</u> ① (생략) ② 부위원장은 위원장을 보좌하고 위원장이 부득이한 사정으로 그 직무를 수행할 수 없을 때에는 그 직무를 대행한다.</p>	<p><u>제10조(위원장의 직무)</u> ① (현행과 같음) ② ----- ----- -----<u>경우에</u>----- -----</p>
<p><u>제8조(위원회의 운영)</u> ① ~ ③ (생략) ④ <u>위원회의 사무를 처리하기 위하여 간사 1명을 두며, 간사는 여성업무담당이 된다.</u></p>	<p><u>제11조(위원회의 운영)</u> ① ~ ③ (현행과 같음) ④ <u>(삭제)</u></p>
<p><u><신설></u></p>	<p><u>제12조(간사)</u> <u>위원회의 사무를 처리하기 위하여 간사 1명을 두며, 간사는 성별영향평가업무 담당주사가 된다.</u></p>
<p><u>제9조(수당)</u> (생략)</p>	<p><u>제13조(수당)</u> (현행과 같음)</p>
<p><u><신설></u></p>	<p><u>제14조(포상)</u> 시장은 법 제9조에 따라 성별영향평가 결과를 정책에 반영하여 성평등 실현에 기여한 사람에게 「논산시 포상 조례」에 따라 포상할 수 있다.</p>

1. 비용 발생요인 및 관련 조문

○ 없음

2. 비용 추계 결과발생 요인 및 관련 조문

가. 추계의 전제 : 없음

나. 추계 결과 : 없음

3. 작성자

복지인권과장 김 배 자

□ 「지방자치법」 제28조[시행 2022. 1. 13.]

제28조(조례) 지방자치단체는 법령의 범위 안에서 그 사무에 관하여 조례를 제정할 수 있다. 다만, 주민의 권리 제한 또는 의무 부과에 관한 사항이나 벌칙을 정할 때에는 법률의 위임이 있어야 한다.

□ 「성별영향평가법」

제10조의2(지방자치단체의 특정성별영향평가) ① 지방자치단체의 장은 다음 각 호의 사항에 대하여 특정하여 성별영향평가를 실시할 수 있다.

1. 시행 중인 조례·규칙
 2. 지방자치단체 소관 정책
 3. 「지방공기업법」에 따른 지방공기업이 수행하는 사업 중 여성의 지위 향상과 밀접한 관련이 있는 사업
 4. 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」 제2조제1항에 따른 출자·출연 기관이 수행하는 사업 중 여성의 지위 향상과 밀접한 관련이 있는 사업
- ② 지방자치단체의 장은 제1항에 따라 성별영향평가를 실시한 경우에는 그 성별영향평가의 결과를 정책에 반영하고, 매년 반영 결과를 여성가족부장관에게 제출하여야 한다.
- ③ 제1항에 따른 성별영향평가의 절차와 방법 등에 관하여 필요한 사항은 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.

제13조의2(지방성별영향평가위원회의 설치 및 기능) ① 성별영향평가제도의 운영 등에 관한 사항을 심의·조정하기 위하여 지방자치단체의 장 소속으로 지방성별영향평가위원회(이하 이 조에서 “지방위원회”라 한다)를 둔다.

- ② 지방위원회의 기능, 구성과 운영 등에 필요한 사항은 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.

□ 「양성평등기본법」

제21조(정책결정과정 참여) ① 국가와 지방자치단체는 정책결정과정에서 여성과 남성이 평등하게 참여하기 위한 시책을 마련하여야 한다.

② 국가와 지방자치단체는 위원회(위원회, 심의회, 협의회 등 명칭을 불문하고 행정기관의 소관 사무에 관하여 자문에 응하거나 조정, 협의, 심의 또는 의결 등을 하기 위한 복수의 구성원으로 이루어진 합의제 기관을 말한다. 이하 같다)를 구성할 때 위촉직 위원의 경우에는 특정 성별이 위촉직 위원 수의 10분의 6을 초과하지 아니하도록 하여야 한다. 다만, 해당 분야 특정 성별의 전문인력 부족 등 부득이한 사유가 있다고 인정되어 다음 각 호의 구분에 따른 위원회의 의결을 거친 경우에는 그러하지 아니하다.

1. 국가 및 시·도가 구성하는 위원회: 실무위원회

2. 시·군·구가 구성하는 위원회: 시·도위원회

③ 국가와 지방자치단체는 매년 위원회의 성별 참여현황을 여성가족부장관에게 제출하여야 하고, 여성가족부장관은 위원회의 성별 참여현황을 공표하고 이에 대한 개선을 권고할 수 있다.

④ 국가와 지방자치단체는 관리직위에 여성과 남성이 균형있게 임용될 수 있도록 다음 각 호의 사항을 고려하여 해당 기관의 연도별 임용목표비율을 포함한 중장기 계획(이하 이 조에서 “관리직 목표제”라 한다) 등을 시행하여야 한다.

1. 직종·직급·고용형태별 남녀 직원 현황

2. 관리직 남녀 비율 현황

3. 남녀 직원 근속연수 현황

4. 승진 대상자 중 남녀의 승진 비율

5. 남녀 관리직에 대한 연도별 임용 목표 및 달성 시기

⑤ 공공기관의 장은 관리직 목표제 등을 시행하여야 하고, 해당 기관의 임원 임명 시 여성과 남성이 균형있게 임명될 수 있도록 노력하여야 한다.