

의안번호	제172호
------	-------

<p>논산시 결산검사위원 선임 및 운영에 관한 조례 일부개정조례안</p>

제 출 자	서승필 의원 외 4명
제출연월일	2022. 11. 14.

논산시 결산검사위원회 선임 및 운영에 관한 조례 일부개정조례안

의안 번호	제172호
----------	-------

발의연월일 : 2022. 11. 14.

대표발의자 : 서승필, 이태모,

공동발의자 : 조배식, 장진호,
윤금숙

1. 제안이유

「지방자치법」 전부개정('22.1.13.시행)에 따라 조례에 위임한 사항 등을 정비하여 조례의 법체계 적합성을 강화하고자 함.

2. 주요내용

「지방자치법」 전부개정에 따른 위원회의 정수 법조문 정비(안 제2조)

3. 참고사항

가. 관계법령 : 「지방자치법」 제28조

「지방자치법 시행령」 제83조

「양성평등기본법」 제21조제2항

나. 기타사항

○ 신·구조문 대비표 : 붙임

○ 입법예고 : 2022. 11. 14. ~ 11. 18.(5일간)

□ 개정조례안

논산시의회 조례 제 호

논산시 결산검사위원회 선임 및 운영에 관한 조례 일부개정조례안

논산시 결산검사위원회 선임 및 운영에 관한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조 중 “5인” 을 “3명 이상 10명 이내로 한다. 이 경우 「양성평등 기본법」 제21조제2항 단서에 해당하지 않으면 특정 성별이 위원 수의 10분의 6을 초과하지 아니하도록 하여야 한다.” 로 한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

소 관 부 서		성 명
입 안 자	논산시의회 의원	서승필 의원 외 4명

□ 신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제2조(위원의 정수) 위원의 정수는 <u>5인으로</u> 한다.	제2조(위원의 정수) ----- <u>3명 이상 10명 이내로 한다.</u> <u>이 경우 「양성평등기본법」</u> <u>제21조제2항 단서에 해당하지</u> <u>않으면 특정 성별이 위원 수의</u> <u>10분의 6을 초과하지 아니하도록</u> <u>하여야</u> ---.

□ 「지방자치법」

제28조(조례) ① 지방자치단체는 법령의 범위에서 그 사무에 관하여 조례를 제정할 수 있다. 다만, 주민의 권리 제한 또는 의무 부과에 관한 사항이나 벌칙을 정할 때에는 법률의 위임이 있어야 한다.

② 법령에서 조례로 정하도록 위임한 사항은 그 법령의 하위 법령에서 그 위임의 내용과 범위를 제한하거나 직접 규정할 수 없다.

□ 「지방자치법시행령」

제83조(검사위원의 선임) ① 법 제150조제1항 전단에 따라 지방의회가 선임하는 검사위원(이하 “검사위원”이라 한다)의 수는 시·도의 경우 7명 이상 20명 이내, 시·군 및 자치구의 경우 3명 이상 10명 이내로 하며, 그 수·선임방법·운영과 실비보상에 필요한 사항은 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.

② 검사위원은 해당 지방의회의원이나 공인회계사·세무사 등 재무관리에 관한 전문지식과 경험을 가진 사람 중에서 선임한다. 이 경우 지방의회의원의 수는 전체 검사위원 수의 3분의 1 이하로 하며, 3명을 초과할 수 없다.

③ 지방자치단체의 상근(常勤) 직원은 검사위원이 될 수 없다.

□ 「양성평등기본법」

제21조(정책결정과정 참여) ① 국가와 지방자치단체는 정책결정과정에 여성과 남성이 평등하게 참여하기 위한 시책을 마련하여야 한다.

② 국가와 지방자치단체는 위원회(위원회, 심의회, 협의회 등 명칭을 불문하고 행정기관의 소관 사무에 관하여 자문에 응하거나 조정, 협의,

심의 또는 의결 등을 하기 위한 복수의 구성원으로 이루어진 합의제 기관을 말한다. 이하 같다)를 구성할 때 위촉직 위원의 경우에는 특정 성별이 위촉직 위원 수의 10분의 6을 초과하지 아니하도록 하여야 한다. 다만, 해당 분야 특정 성별의 전문인력 부족 등 부득이한 사유가 있다고 인정되어 다음 각 호의 구분에 따른 위원회의 의결을 거친 경우에는 그러하지 아니하다.

1. 국가 및 시·도가 구성하는 위원회: 실무위원회

2. 시·군·구가 구성하는 위원회: 시·도위원회

③ 국가와 지방자치단체는 매년 위원회의 성별 참여현황을 여성가족부장관에게 제출하여야 하고, 여성가족부장관은 위원회의 성별 참여현황을 공표하고 이에 대한 개선을 권고할 수 있다.

④ 국가와 지방자치단체는 관리직위에 여성과 남성이 균형있게 임용될 수 있도록 다음 각 호의 사항을 고려하여 해당 기관의 연도별 임용목표 비율을 포함한 중장기 계획(이하 이 조에서 “관리직 목표제”라 한다) 등을 시행하여야 한다.

1. 직종·직급·고용형태별 남녀 직원 현황

2. 관리직 남녀 비율 현황

3. 남녀 직원 근속연수 현황

4. 승진 대상자 중 남녀의 승진 비율

5. 남녀 관리직에 대한 연도별 임용 목표 및 달성 시기

⑤ 공공기관의 장은 관리직 목표제 등을 시행하여야 하고, 해당 기관의 임원 임명 시 여성과 남성이 균형있게 임명될 수 있도록 노력하여야 한다.